



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

Публичное акционерное общество  
«Ашинский металлургический завод»  
(ПАО «Ашинский метзавод»)



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

Предварительно утвержден на  
заседании Совета директоров  
Протокол № 5 от 29 мая 2026 года  
Председатель Совета директоров

Утвержден на годовом общем собрании  
акционеров ПАО «Ашинский метзавод»  
Протокол № 1 от 1 июля 2026 года  
Председатель собрания

Генеральный директор  
ПАО «Ашинский метзавод»

\_\_\_\_\_Бакин Константин Александрович

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_Зверева Светлана Ивановна

## СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ**
- 2. ВНЕШНЯЯ СРЕДА И РЫНОЧНЫЕ УСЛОВИЯ**
- 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**
- 4. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ**
- 5. РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА**
- 6. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)**
- 7. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**
- 8. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**
- 9. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**
- 10. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
- 11. СПОРТ**
- 12. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И СОЮЗ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ**
- 13. КОРПОРАТИВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ**
- 14. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**
- 15. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ**

# 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

ПАО «Ашинский метзавод» – металлургическое предприятие с более чем 125-летней историей выплавки стали.

Сегодня завод сочетает традиции металлургии с современными направлениями: выпускает широкий спектр листовой металлопродукции и производит материалы нового поколения – аморфные и наноструктурированные сплавы, металлические порошки для высокотехнологичных производств. На их основе создаёт магнитопроводы и другие изделия для различных отраслей промышленности.

ПАО «Ашинский метзавод» на протяжении более 10 лет сохраняет позиции в ТОП-5 российских производителей толстолистowego проката по версии журнала «Металлоснабжение и сбыт».

С 2002 года Ашинский метзавод является градообразующим предприятием города Аши Челябинской области.



## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ИХ ПРОДУКЦИЯ

### Электросталеплавильный цех №1 (ЭСПЦ №1)

Специализируется на производстве уникальных аморфных и нанокристаллических сплавов, используемых в электротехнической промышленности. Основные продукты включают аморфную ленту, металлические порошки и магнитопроводы кольцевой, овальной и прямоугольной конфигурации, трансформаторы из собственных магнитопроводов.

#### Основные продукты

- аморфные и нанокристаллические сплавы, порошковые фракции от 0 до 160 мкм;
- магнитопроводы и сердечники трансформаторов, дросселей и другого электро-технического оборудования.



### Электросталеплавильный цех №2 (ЭСПЦ №2)

Оснащён современной 120-тонной электрической печью с возможностью непрерывной подачи шихты.

#### Основные продукты

- слябы и слитки из углеродистых низколегированных и конструкционных марок сталей для производства толстолистового проката в ЛПЦ №1.

### Листопрокатный цех №1 (ЛПЦ №1)

Специализируется на выпуске толстолистового металлопроката из углеродистых, низколегированных и конструкционных марок сталей на стане 2850. Мощности цеха позволяют производить листы толщиной от 8 до 160 мм, шириной 1500-2300 мм и длиной до 12 метров.

#### Основные продукты

- марочный толстолистовой прокат рядовых углеродистых, низколегированных, конструкционных рядовых и легированных марок сталей, судовых марок, лист для сосудов и котлов, работающих под давлением (20К);
- размерный сортамент листов толщиной от 10 до 2000 мм, шириной 1500-2100 мм, длиной до 12000 мм.

### Листопрокатный цех №2 (ЛПЦ №2)

Производит холоднокатаный и горячекатаный листовой металлопрокат из коррозионностойких, жаропрочных и жаростойких, прецизионных сталей и сплавов специального назначения, которые используются в химической, лёгкой, оборонной, медицинской, атомной и нефтегазовой промышленности.

#### Основные продукты

- холоднокатаные и горячекатаные листы толщиной 0,8-5,0 мм и 2,0-10 мм соответственно;
- просечно-вытяжной лист из углеродистых марок сталей;
- лист рифленый (с прямоугольным, ромбическим, чечевицным рифлением).

### Листопрокатный цех №3 (ЛПЦ №3)



Специализируется на производстве тонкой ленты из низкоуглеродистых, коррозионностойких и жаропрочных марок сталей и сплавов, электротехнической стали. Цех оснащен 20-вальцовым станом немецкой фирмы «Зундвиг» и специализированным оборудованием для отделки и порезки.

#### Основные продукты

- лента толщиной 0,05-0,5 мм из низкоуглеродистой, электротехнической, коррозионностойкой сталей.

В декабре 2025 года в режим консервации переведен Цех нержавеющей продукции – прекращено производство товаров для дома. Решение принято в рамках пересмотра производственной программы и концентрации ресурсов на выпуске основной продукции и модернизации предприятия.



## ОСНОВНЫЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

| Показатели                                           | ед.изм. | 2024       | 2025        | 2025 к 2024 , % |
|------------------------------------------------------|---------|------------|-------------|-----------------|
| Объем реализованной продукции                        | т.руб   | 37 104 669 | 27 006 859  | 72,8            |
| Прибыль от продаж                                    | т.руб   | 4 395 950  | 27 202      | 0,6             |
| Чистая прибыль (убыток)                              | т.руб   | 13 939 812 | (1 403 631) | -               |
| Собственный капитал                                  | т.руб   | 13 278 976 | 11 875 345  | 89,4            |
| Объем инвестиций в основной капитал                  | т.руб   | 1 160 291  | 4 115 372   | 354,7           |
| Стоимость основных фондов (остаточная) на конец года | т.руб   | 9 369 956  | 8 841 584   | 94,4            |
| Средняя численность (всего)                          | чел.    | 4 158      | 4 071       | 97,9            |
| Среднемесячная заработная плата                      | руб.    | 87 633     | 96 061      | 109,6           |

Финансовые показатели подготовлены на основе отчетности РСБУ.

## 2. ВНЕШНЯЯ СРЕДА И РЫНОЧНЫЕ УСЛОВИЯ

### Рыночные условия 2025 года

#### Российский рынок

| Фактор                             | Проявление в 2025 году                                                                                                                                  | Значение для отрасли                                                                   |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Жесткая денежно-кредитная политика | Высокая ключевая ставка привела к снижению инвестиционной активности в строительстве, машиностроении, энергетике и других металлопотребляющих отраслях. | Снижение внутреннего спроса на металлопродукцию и загрузки производственных мощностей. |
| Избыток производственных мощностей | Предложение металлопродукции на внутреннем рынке превышало текущий платежеспособный спрос.                                                              | Усиление конкуренции, давление на цены и снижение маржинальности производителей.       |

| Фактор                                                               | Проявление в 2025 году                                                                                                                                                     | Значение для отрасли                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Рост себестоимости производства                                      | Сохранялась высокая стоимость металлолома, электроэнергии, железнодорожной логистики и услуг естественных монополий.                                                       | Снижение экономической эффективности металлургического производства.                               |
| Переориентация товарных потоков и ограниченность экспортного маневра | Санкционные, финансовые и логистические ограничения привели к изменению экспортной географии, усилению роли внутреннего рынка, импортозамещения и промышленной кооперации. | Возрастание значения нишевых продуктов, гибкости производства и устойчивых связей с потребителями. |
| Повышение требований потребителей                                    | Возросло значение качества продукции, сроков поставки, надежности логистики и гибкости условий работы.                                                                     | Усиление роли сервиса, стабильности качества и индивидуального подхода к клиентам.                 |
| Сохранение инвестиционной активности в отдельных сырьевых отраслях   | Модернизация и расширение парка оборудования в добывающем секторе поддерживали спрос на отдельные виды металлопродукции.                                                   | Сохранение отдельных точек роста спроса на специализированную металлопродукцию.                    |
| Дефицит кадров и производственных компетенций                        | Ограничена доступность квалифицированных рабочих, инженерных и технических специалистов.                                                                                   | Усложняется реализация инвестиционных проектов и долгосрочное развитие предприятий.                |

Российская специфика заключается в значительном влиянии внутренней денежно-кредитной политики.



## Мировая конъюнктура

| Фактор                                            | Проявление в 2025 году                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Снижение мирового спроса на сталь                 | Сохраняется низкий уровень мировых цен на сталь, ограничиваются возможности роста цен на внутреннем рынке.                                                                                                                                                              |
| Избыток производственных мощностей отрасли        | Усиливается конкуренция за внутренний рынок, давление на цены.                                                                                                                                                                                                          |
| Рост китайского экспорта                          | Китай производит более 50% мировой стали и экспортирует более 100 млн тонн в год, усиливая интенсивность давления на мировые цены. Высокие объемы китайского экспорта сдерживают рост цен на металлопродукцию и ограничивают потенциал расширения российского экспорта. |
| Глобальная конкурентная среда                     | Жесткая конкуренция для российских производителей на международном уровне, перераспределение мировых производственных мощностей в сторону развивающихся стран.                                                                                                          |
| Торговые барьеры и тарифные ограничения           | Снижение экспорта на американский рынок; переориентация торговых потоков; усложнение финансовой инфраструктуры; рост неопределенности для экспортеров.                                                                                                                  |
| Геополитические трансформации и военные конфликты | Переход на новые географические рынки сбыта; необходимость адаптации экспортной стратегии; создание новых торговых связей.                                                                                                                                              |

Глобальные цены на сталь остаются на многолетних минимумах. Кризис на мировом и российском рынках имеет схожие причины: слабый спрос и избыток производственных мощностей.

## ПОЛОЖЕНИЕ ПАО «АШИНСКИЙ МЕТЗАВОД»

Развитие ПАО «Ашинский метзавод» в целом соответствует общеотраслевым тенденциям. Основным рынком сбыта для предприятия остается внутренний рынок Российской Федерации.

### Положение предприятия на рынке металлопродукции

| Характеристика               | Положение предприятия                                                                                              |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Основной рынок сбыта         | Внутренний рынок России.                                                                                           |
| Основные потребители         | Малые и средние предприятия строительной, нефтегазовой, машиностроительной, метизной и трубной отраслей.           |
| Ключевой продуктовый сегмент | Плоский горячекатаный прокат.<br>Потребление плоского г/к проката в РФ в 2020-2025 гг. составило 11-14,3 млн тонн. |

### Конкурентная среда

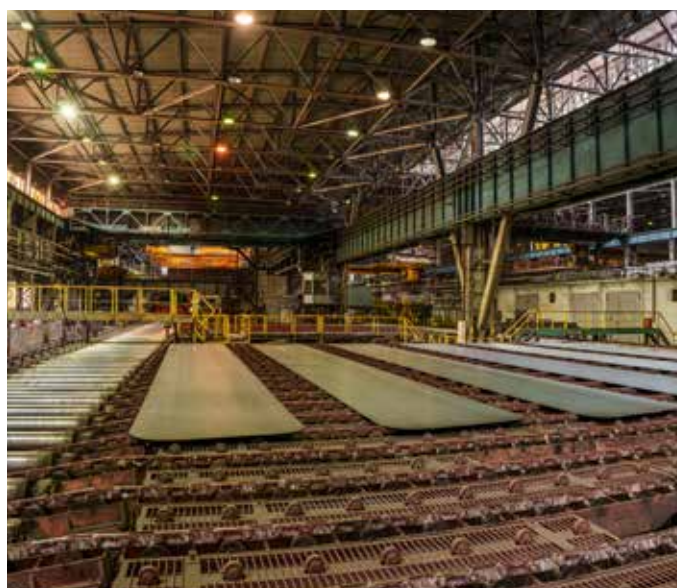
| Показатель                                         | Значение                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Основной конкурентный сегмент                      | Толстолистовой металлопрокат                                                                                                                                                                                                               |
| Крупнейшие производители                           | ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»,<br>ПАО «Северсталь»,<br>ПАО «Челябинский металлургический комбинат»,<br>АО «Уральская сталь»,<br>АО «Объединённая металлургическая компания»,<br>АО «Алчевский металлургический комбинат». |
| Доля 6 крупнейших производителей в России          | Около 85% производства.                                                                                                                                                                                                                    |
| Загрузка мощностей реверсивных узколистовых станов | 63-81%                                                                                                                                                                                                                                     |

## ПРИОРИТЕТЫ ПАО «АШИНСКИЙ МЕТЗАВОД» В ТЕКУЩИХ РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

| Направление                                          | Содержание                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Модернизация производства                            | Реализация проекта реконструкции ЛПЦ №1 как ключевого условия повышения эффективности производства, качества продукции и долгосрочной конкурентоспособности предприятия.                   |
| Снижение себестоимости и повышение эффективности     | Оптимизация производственных и ремонтных процессов, расширение загрузки собственных подразделений ЦРМО и ЦРМЭО, сокращение зависимости от подрядных организаций, снижение стоимости сырья. |
| Развитие производственной кооперации                 | Расширение взаимодействия с промышленными партнерами для обеспечения загрузки мощностей, реализации инвестиционных проектов и доступа к рынкам сбыта.                                      |
| Развитие нишевых и импортозамещающих видов продукции | Освоение новых марок сталей, развитие производства аморфной ленты, магнитопроводов и продукции с высокой добавленной стоимостью.                                                           |
| Развитие технологических компетенций                 | Взаимодействие с научными и промышленными партнерами в области разработки, испытаний и внедрения новых материалов и продукции.                                                             |
| Повышение клиентской ориентированности               | Развитие индивидуальных условий работы, повышение качества продукции, гибкости поставок и уровня клиентского сервиса.                                                                      |
| Сохранение производственных компетенций              | Обеспечение сохранности ключевых специалистов и производственных компетенций в условиях изменения структуры спроса.                                                                        |

### КРАТКИЙ ВЫВОД ПО РАЗДЕЛУ

В 2025 году металлургическая отрасль работала в условиях снижения мирового производства стали, слабого внутреннего спроса, избытка мощностей, высокой ключевой ставки и усиления конкуренции. Для ПАО «Ашинский метзавод», ориентированного преимущественно на внутренний рынок, ключевыми задачами остаются реализация инвестиционного проекта по реконструкции ЛПЦ №1, снижение себестоимости, повышение эффективности производства, расширение предложения готовой продукции и развитие индивидуальной работы с потребителями.



### 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

#### Сведения о соблюдении акционерным обществом кодекса корпоративного управления

Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ПАО «Ашинский метзавод» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и получению информации о деятельности Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России, а также стремится к соблюдению принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав законных интересов своих акционеров.

Более подробная информация раскрыта в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение №1).

#### Структура органов управления ПАО «Ашинский метзавод»

В соответствии с Уставом Публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод» ([https://www.amet.ru/upload/iblock/96a/ustav\\_2020.pdf](https://www.amet.ru/upload/iblock/96a/ustav_2020.pdf)) органами управления общества являются:

- общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- единоличный исполнительный орган – генеральный директор.



## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется Положением об общем собрании акционеров:

[https://www.amet.ru/upload/iblock/aae/\\_-\\_-\\_-\\_-\\_-2021\\_.pdf](https://www.amet.ru/upload/iblock/aae/_-_-_-_-_-2021_.pdf)

В 2025 году было проведено два общих собрания акционеров:

1. Годовое общее собрание акционеров проводилось 26.06.2025. Способ принятия решений общим собранием акционеров: заседание, голосование на котором совмещается с заочным голосованием.

| Вопросы повестки дня                                                                                                                                                                                        | Принятые решения                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год.                                                                                                         | 1.1. Утвердить годовой отчет Общества за 2024 год.<br>1.2. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2024 год. |
| 2. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам полугодия отчетного года) и убытков общества по результатам 2024 года. | Утвердить «Распределение прибыли и убытков ПАО «Ашинский метзавод» по результатам 2024 года.                                             |
| 3. Избрание членов Совета директоров Общества.                                                                                                                                                              | Избрать Совет директоров Общества в количестве 9 человек.                                                                                |
| 4. Назначение аудиторской организации Общества.                                                                                                                                                             | Назначить аудиторской организацией Общества на 2025 год Акционерное общество «Технология Доверия Аудит», ОГРН 1027700148431              |

Функции счетной комиссии в соответствии с требованиями ст. 56 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ, п. 3 ст. 67.1 ГК РФ выполнял регистратор (подробная информация о регистраторе указана в разделе «Информация об обществе»).

2. Внеочередное общее собрание акционеров состоялось 06.10.2025 г. Способ принятия решений общим собранием акционеров: без проведения заседания (заочное голосование).

| Вопросы повестки дня                                                                                                                                                                                     | Принятые решения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Принятие решения об уменьшении уставного капитала ПАО «Ашинский метзавод» путем погашения принадлежащих ПАО «Ашинский метзавод» собственных акций, находящихся на казначейском счете эмитента.</p> | <p>1. В связи с наличием на балансе ПАО «Ашинский метзавод» (далее также – Общество) 109 563 500 (Сто девяти миллионов пятисот шестидесяти трех тысяч пятисот) штук акций Общества, полученных Обществом в результате распределения имущества, оставшегося при ликвидации дочернего общества ООО «ДАТА-ФОРУМ», уменьшить уставный капитал ПАО «Ашинский метзавод» с 498 454 822 (Четырехсот девяносто восьми миллионов четырехсот пятидесяти четырех тысяч восьмисот двадцати двух) рублей до 388 891 322 (Трехсот восьмидесяти восьми миллионов восьмисот девяносто одной тысячи трехсот двадцати двух) рублей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- величина, на которую уменьшается уставный капитал, – 109 563 500 (Сто девять миллионов пятьсот шестьдесят три тысячи пятьсот) рублей;</li> <li>- способ, порядок и условия уменьшения уставного капитала Общества: уменьшение уставного капитала путем погашения принадлежащих ПАО «Ашинский метзавод» собственных акций, находящихся на казначейском счете эмитента;</li> <li>- категория (тип) погашаемых акций: акции обыкновенные;</li> <li>- государственный регистрационный номер выпуска: 1-03-45219-D;</li> <li>- количество погашаемых акций: 109 563 500 (Сто девять миллионов пятьсот шестьдесят три тысячи пятьсот) штук, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая;</li> <li>- количество размещенных обыкновенных акций после погашения составит: 388 891 322 (Триста восемьдесят восемь миллионов восемьсот девяносто одна тысяча триста двадцать две) штуки, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.</li> </ul> <p>2. Поручить Генеральному директору ПАО «Ашинский метзавод» уведомить орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, о принятом решении об уменьшении Уставного капитала ПАО «Ашинский метзавод» и дважды с периодичностью один раз в месяц разместить в средствах массовой информации, в которых опубликовываются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление об уменьшении Уставного капитала ПАО «Ашинский метзавод».</p> <p>3. Поручить Генеральному директору ПАО «Ашинский метзавод» опубликовать сообщение об уменьшении уставного капитала ПАО «Ашинский метзавод» в Едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности (Федресурс).</p> |
| <p>2. Утверждение изменений в Устав Общества с учетом изменений, связанных с уменьшением уставного капитала Общества путем погашения принадлежащих Обществу собственных акций.</p>                       | <p>Пункт 7.1. Устава Общества изложить в следующей редакции:<br/>7.1 Уставный капитал Общества составляет 388 891 322 (Триста восемьдесят восемь миллионов восемьсот девяносто одну тысячу триста двадцать два) рубля. Он состоит из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

Общее количество приобретенных акционерами (размещенных акций) 388 891 322 (Триста восемьдесят восемь миллионов восемьсот девяносто одна тысяча триста двадцать две) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (Один) рубль каждая.

Функции счетной комиссии в соответствии с требованиями ст. 56 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ выполнял регистратор (подробная информация о регистраторе указана в разделе «Информация об обществе»).



### **Совет директоров акционерного общества**

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами Общества решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Количественный состав Совета директоров в течение 2025 г. составлял 9 человек. Кандидаты в Совет директоров избираются кумулятивным голосованием на общем собрании акционеров. Заседания Совета директоров созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме, так и в форме заочного голосования. Порядок работы Совета директоров определяется Положением о Совете директоров.

Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров.

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений созданы 3 комитета:

1. комитет по аудиту и рискам,
2. комитет по стратегическому развитию и техническому перевооружению,
3. комитет по финансово-инвестиционной политике.

В 2025 году состоялось 5 заседаний Совета директоров (очно и в формате видеоконференции). Наиболее важными решениями являются следующие:

1. Принятие рекомендаций в отношении поступившего от акционерного общества «Урал-ВК» требования о выкупе эмиссионных ценных бумаг акционерного общества.
2. Решения, связанные с подготовкой и проведением общих собраний акционеров.
3. Утверждение Отчета об итогах погашения акций Публичного акционерного общества «Ашинский металлургический завод».

Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совету директоров отводится наиболее важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании и реализации стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности.

В 2025 году члены Совета директоров при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей, действовали в интересах Общества добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях.

В последующие годы Совет директоров планирует уделять первостепенное внимание следующим вопросам:

- устойчивой, надежной и конкурентоспособной политике на основных рынках сбыта;
- развитию кадрового потенциала, повышению профессионализма кадрового состава на всех уровнях: руководителей высшего и среднего звена, специалистов и рабочих;
- повышению эффективности корпоративного управления в обществе;
- дальнейшей модернизации производственных мощностей;
- развитию системы внутреннего контроля и управления рисками.



#### Сведения о единоличном исполнительном органе

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом ПАО «Ашинский метзавод» и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества.

Назначение генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий осуществляется по решению Совета директоров.

На должность генерального директора назначается лицо, имеющее высшее образование и опыт работы на руководящих должностях промышленных предприятий не менее 5 лет.

С генеральным директором заключается трудовой договор сроком на 5 лет, в котором определяются его права и обязанности, ответственность, сроки и размеры оплаты его услуг. Договор от имени Общества подписывается председателем Совета директоров.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором. Также по итогам каждого месяца и за особые достижения в соответствии с системным положением о премировании персонала может выплачиваться дополнительное вознаграждение. Отдельно размер вознаграждения единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о вознаграждении единоличного исполнительного органа.

Размер компенсаций расходов единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о компенсациях расходов единоличного исполнительного органа.

Генеральным директором ПАО «Ашинский метзавод» с 20.12.2022 г. избран Бакин Константин Александрович.



### Система внутреннего контроля и управления рисками

Современная экономика характеризуется высокой волатильностью и непредсказуемостью основных макроэкономических и фондообразующих параметров, которые могут негативно сказаться на производственных и финансовых результатах Общества, социальной и экологической среде. Ограничительные меры в связи с чрезвычайными ситуациями и иными причинами глобального характера значительно усиливают влияние указанных факторов на деятельность Общества. Эффективная и своевременная работа по минимизации рисков и реализации дополнительных возможностей является одним из главных элементов достижения поставленных целей и повышения ключевых показателей деятельности.

В ПАО «Ашинский метзавод» сформирована служба внутреннего аудита, в состав которой входит отдел внутреннего контроля и управления рисками, задачами которого являются: разработка и совершенствование методологии, интеграция управления рисками и внутреннего контроля в действующие бизнес-процессы, координация действий подразделений по управлению рисками, формирование отчетности. Управление рисками организовано в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 31000, передовым опытом российских компаний, международной практикой риск-менеджмента, а также с учетом рекомендаций Банка России (Информационное письмо от 01.10.2020 №ИН-06-28/143). Управление рисками в ПАО «Ашинский метзавод» регламентировано внутренними нормативными документами. Советом директоров утверждена Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Ашинский метзавод»:

[https://www.amet.ru/upload/iblock/8da/20160310\\_politika\\_v\\_oblasti\\_urivk\\_pao\\_amz2.pdf](https://www.amet.ru/upload/iblock/8da/20160310_politika_v_oblasti_urivk_pao_amz2.pdf).

Политика подразумевает своевременное выявление, оценку и управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение оперативных и стратегических целей. Ключевые решения Эмитента во всех бизнес-процессах принимаются с учетом оценки влияния рисков на достижение целей.

Общество развивает систему внутреннего контроля и управления рисками пропорционально своим потребностям, объему решаемых задач и доступных ресурсов. Независимая оценка системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления осуществляется внутренним аудитором Общества. Основными задачами внутреннего аудитора являются: осуществление анализа работы системы внутреннего контроля на всех уровнях управления; информирование руководства Общества / собственников бизнес-процессов о выявленных отклонениях от требований правовой и нормативной базы, внутренних регламентов, регулирующих работу; выработка рекомендаций по устранению выявленных отклонений. Принципы, цели и ключевые направления деятельности ПАО «Ашинский метзавод» в области внутреннего аудита утверждены Советом директоров Общества 28.09.2015 г. в «Политике в области внутреннего аудита ПАО «Ашинский метзавод»:

[https://www.amet.ru/upload/iblock/541/politika\\_v\\_oblasti\\_vnutrennego\\_audita\\_pao\\_ashinskiy\\_metzavod\\_utverzhdn\\_30.12.2016.pdf](https://www.amet.ru/upload/iblock/541/politika_v_oblasti_vnutrennego_audita_pao_ashinskiy_metzavod_utverzhdn_30.12.2016.pdf)

Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками осуществляет Комитет по аудиту и рискам. Принятие решений по вопросам управления ключевыми рисками, оценку эффективности управления рисками Общества осуществляет Совет директоров.

В целях развития культуры управления рисками в ПАО «Ашинский метзавод» проводится обучение менеджмента и сотрудников предприятия основным принципам эффективного управления рисками, методам оценки и воздействия на риски, развитию риск-ориентированного мышления.

### Служба безопасности Общества

Службу безопасности Общества возглавляет директор по безопасности, который подчиняется непосредственно генеральному директору.

В подчинении директора по безопасности находятся:

- заместитель директора по безопасности;
- отдел обеспечения режима и антитеррористической защищенности;
- отдел информационной безопасности и обеспечения техническими средствами защиты;
- группа обеспечения экономической безопасности.

### Группа внутреннего аудита главной бухгалтерии

Группа внутреннего аудита входит в состав главной бухгалтерии и подчиняется главному бухгалтеру Общества.

За данным подразделением закреплены следующие функции:

- организации внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности (СВКФО);
- проведение контрольно-ревизионной работы и внутреннего аудита достоверности учета финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений завода, дочерних и зависимых обществ;
- принятие мер по предупреждению недостатков, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей, нарушения финансового и хозяйственного законодательства Российской Федерации;
- обеспечение порядка проведения инвентаризации и участие в оформлении материалов по недостаткам и хищениям денежных средств и товарно-материальных ценностей.



## 4. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

### Информация об уставном капитале

Уставный капитал ПАО «Ашинский метзавод» на 31.12.2025 г. – 498 454 822 рублей и разделен на 498 454 822 обыкновенные акции номинальной стоимостью по 1 рублю каждая. Все акции голосующие.

На внеочередном общем собрании акционеров 06.10.2025 г. было принято решение об уменьшении уставного капитала до 388 891 322 рублей за счет погашения 109 563 500 обыкновенных акций, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, находящихся на казначейском счете Общества.

20.01.2026 г. изменения в Устав ПАО «Ашинский метзавд» были зарегистрированы инспекцией федеральной налоговой службы, и о чем была внесена запись в ЕГРЮЛ за ГРН 2267400023010.

[https://www.amet.ru/upload/iblock/4ec/zvn23dp4z1syk3vmp4ll0tw54d9iffc/Izmeneniya-v-Ustav-ob-umenshenii-ustavnogo-kapitala\\_yanvar-2026\\_.pdf](https://www.amet.ru/upload/iblock/4ec/zvn23dp4z1syk3vmp4ll0tw54d9iffc/Izmeneniya-v-Ustav-ob-umenshenii-ustavnogo-kapitala_yanvar-2026_.pdf)

Операция по погашению ценных бумаг (списание), находящихся на казначейском счете Общества более одного года с момента поступления, проведена 28.01.2026 г. регистратором Общества – АО ВТБ Регистратор.

### Структура Уставного капитала

Количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Ашинский метзавод» по состоянию на 31.12.2025 г., – 2.

Состав лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Ашинский метзавод» по состоянию на 31.12.2025 г.:

|                                          | Количество обыкновенных именных бездокументарных акций (голосов) |                        |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------|
|                                          | Штук                                                             | % от общего количества |
| 1. Юридические лица (владельцы) (1 счет) | 375 856 085                                                      | 75,40                  |
| Номинальные держатели (1 счет)           | 13 035 237                                                       | 2,62                   |
| 2. Физические лица (0 счетов)            | 0                                                                | 0                      |
| 3. Казначейский счет                     | 109 563 500                                                      | 21,98                  |
| <b>Всего</b>                             | <b>498 454 822</b>                                               | <b>100</b>             |

**Выкуп акций у акционеров в связи с поступлением  
в ПАО «Ашинский метзавод» требования о выкупе по статье  
84.8 Федерального закона «Об акционерных обществах»**

30 января 2025 года в ПАО «Ашинский метзавод» поступило Требование о выкупе эмиссионных ценных бумаг акционерного общества (далее – Требование о выкупе) от акционера, владеющего совместно с аффилированными лицами более 95 процентов голосующих акций Общества.

04 февраля 2025 г. Совет директоров ПАО «Ашинский метзавод» рассмотрел документ и принял рекомендации в отношении поступившего от акционерного общества «Урал-ВК» Требования о выкупе эмиссионных ценных бумаг акционерного общества:

1. Требование о выкупе получено Обществом в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации, с приложением необходимых документов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и с согласованием Банка России.

2. На основании пункта 6.3.1 Требования о выкупе список владельцев выкупаемых ценных бумаг составляется на 17 марта 2025 г. (на 46-й день с даты поступления требования о выкупе ценных бумаг в Общество).

3. Предлагаемая АО «Урал-ВК» цена приобретения ценных бумаг, в отношении которых направлено требование о выкупе, равная 71 (семидесяти одному) рублю 00 копейкам за одну обыкновенную акцию Общества и указанная в Требовании о выкупе, соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах»:

- цена определена в размере не ниже рыночной стоимости ценных бумаг, которая определена оценщиком. Рыночная стоимость одной обыкновенной акции Общества составляет 45 рублей 29 копеек, согласно отчету об оценке от 29 ноября 2024 г. № ОБ-ПТ-386/24, выполненного оценщиком АО «НЭО Центр» Мудровым Станиславом Сергеевичем, членом Ассоциации «Саморегулируемая межрегиональная ассоциация оценщиков», свидетельство № 1090 от 23.10.2007 г.;
- цена определена в размере не ниже 71 рубля 00 копеек – цены, по которой ценные бумаги приобретались на основании обязательного предложения АО «Урал-ВК», в результате которого АО «УРАЛ-ВК» стало владельцем более 95 процентов общего количества акций, с учетом акций, принадлежащих АО «Урал-ВК» и его аффилированным лицам;

4. Совет директоров ПАО «Ашинский метзавод» рекомендовал акционерам ПАО «Ашинский метзавод» направить по 17 марта 2025 г. включительно в адрес АО «ВТБ Регистратор» – регистратора ПАО «Ашинский метзавод» – заявление, содержащее реквизиты их счета в банке, на который должны быть перечислены денежные средства за выкупаемые ценные бумаги.

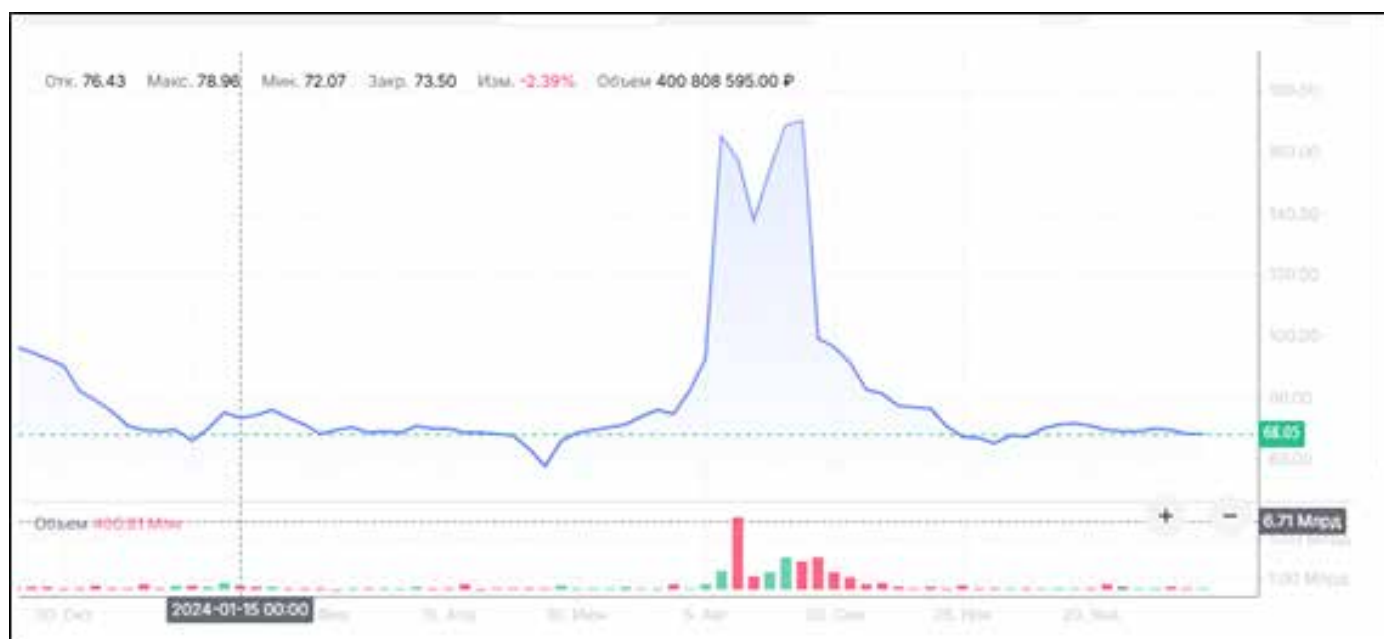
17 марта 2025 г. на ПАО «Московская биржа» торги обыкновенными акциями ПАО «Ашинский метзавод» (Торговый код: AMEZ, Номер гос. рег.: 1-03-45219-D, ISIN код: RU000A0B88G6, CFI код: ESVXFR) были приостановлены.

В течение трех дней после представления АО «Урал-ВК» документов, подтверждающих оплату им выкупаемых ценных бумаг, и сведений о лицевых счетах (счетах депо), на которых учитываются права на ценные бумаги АО «Урал-ВК» и его аффилированных лиц, АО «ВТБ Регистратор» – регистратор Общества – списал выкупленные ценные бумаги с лицевых счетов их владельцев, с лицевых счетов номинальных держателей акций и зачислил их на лицевой счет АО «Урал-ВК».

Указанное списание произведено Регистратором без распоряжения лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Ашинский метзавод».

Акционеры, которые не получили деньги за выкупленные акции, могут обратиться к нотариусу Нищих Светлане Викторовне (лицензия на право нотариальной деятельности зарегистрирована в Государственном реестре за №135, выдана управлением юстиции администрации Челябинской области 26.01.1995 г., Приказ Главного Управления Министерства Юстиции Российской Федерации по Челябинской области № 181-ок «О назначении Нищих С.В.» от 06.05.2002 г.). Место нахождения нотариуса: 456014, Челябинская область, Ашинский район, г. Аша, ул. Озимины, д. 7. Контактный телефон: +7 (35159) 3-16-98; e-mail: 97770777@mail.ru.

### Динамика цены на акции ПАО «Ашинский метзавод» на ПАО «Московская биржа» в 2024-2025 гг. (руб.)



**Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества**

На годовом заседании общего собрания акционеров, которое состоялось 26 июня 2025 г., по вопросу повестки дня «Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов), за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Общества по результатам 2024 года», было принято решение:

Распределение прибыли:

1) Часть чистой прибыли Общества за 2024 год в размере 1 112 708 326 рублей 74 копейки была направлена на выплату дивидендов по обыкновенным акциям по результатам первого полугодия 2024 года.

За исключением выплаченных акционерам Общества дивидендов по результатам первого полугодия 2024 года, по итогам 2024 года сумма выплачиваемых дивидендов составит 0 рублей 00 копеек.

2) Часть чистой прибыли за 2024 год в размере 12 827 103 387 рублей 94 копейки направить на пополнение оборотных средств.

**О выплате дивидендов в 2024 году**

На внеочередном общем собрании акционеров, которое состоялось 12 сентября 2024 г., было принято решение:

1. Выплатить дивиденды по результатам первого полугодия 2024 года по обыкновенным акциям Общества в размере 77 рублей 00 копеек на одну акцию в денежной форме, в безналичном порядке. Сумма начисленных дивидендов в расчете на одного акционера Общества определяется с точностью до одной копейки. Округление цифр при расчете производится по правилам математического округления.

2. Определить 28 сентября 2024 года в качестве даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

3. Выплату дивидендов номинальным держателям акций и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, осуществить не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Дата, на которую определялись лица, имевшие право на получение дивидендов: 28 сентября 2024 г.;

Выплаты производились в 2 этапа:

1. Номинальным держателям акций и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по акциям

эмитента, то есть дата окончания срока выплаты – 11 октября 2024 г.

Обязательство по выплате доходов по ценным бумагам эмитента, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента исполнено в полном объеме (100%).

2. Другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, то есть дата окончания срока выплаты – 01 ноября 2024г.

Обязательство по выплате доходов по ценным бумагам эмитента, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента, исполнено эмитентом не в полном объеме: 99,8999%.

Причина невыплаты дивидендов юридическим лицам: отсутствие, либо недостаточность в реестре владельцев ценных бумаг ПАО «Ашинский метзавод» данных о реквизитах банковских счетов, необходимых для перечисления дивидендов.

Причина невыплаты дивидендов физическим лицам: отсутствие, либо недостаточность в реестре владельцев ценных бумаг ПАО «Ашинский метзавод» данных о реквизитах банковского счета в российских банках, а также данных для осуществления выплаты дивидендов почтовым переводом о почтовом адресе (в случае его отсутствия – адресе регистрации), необходимых для перечисления дивидендов.

В соответствии со ст. 42 Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» лицо, не получившее объявленных дивидендов в связи с тем, что у Общества или Регистратора отсутствуют точные и необходимые адресные данные или банковские реквизиты, либо в связи с иной просрочкой кредитора, вправе обратиться с требованием о выплате таких дивидендов (невостребованные дивиденды) в течение трех лет с даты принятия решения об их выплате.

По истечении такого срока объявленные и невостребованные дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли Общества, а обязанность по их выплате прекращается.



## 5. РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ПАО «Ашинский метзавод» располагает полным спектром современных производственных мощностей. Особое внимание уделяется модернизации основных фондов, развитию системы менеджмента качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

### Основные показатели производства и реализации продукции

| Наименование продукции                                            | Производство |         |         |         | Реализация |         |         |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|---------|---------|---------|------------|---------|---------|
|                                                                   | ед. изм.     | 2024    | 2025    | откл, % | 2024       | 2025    | откл, % |
| Сталь                                                             | т            | 484 681 | 407 992 | -15,8   | -          | -       |         |
| Прокат листовой горяче-катаный стальной, шириной не менее 600 мм  | т            | 426 134 | 360 319 | -15,4   | 425 116    | 355 717 | -16,3   |
| Прокат листовой холодно-катаный стальной, шириной не менее 600 мм | т            | 2 326   | 2 491   | 7,1     | 2 222      | 2 366   | 6,5     |
| Прокат листовой холодно-катаный стальной, шириной менее 600 мм    | т            | 1 681   | 1 430   | -14,9   | 1 662      | 1 385   | -16,7   |
| Магнитопроводы                                                    | шт.          | 330 355 | 188 389 | -43,0   | 323 960    | 196 204 | -39,4   |
| Товары народного потребления                                      | тыс. шт.     | 1 607   | 1 206   | -25,0   | 1 867      | 1 538   | -17,6   |

### Основные финансовые показатели

| Наименование показателя            | ед.изм  | 2024       | 2025        |
|------------------------------------|---------|------------|-------------|
| Выручка                            | тыс.руб | 37 104 669 | 27 006 859  |
| EBITDA                             | тыс.руб | 14 099 866 | 223 006     |
| Прибыль до налогообложения         | тыс.руб | 15 550 343 | (1 758 007) |
| Рентабельность по EBITDA           | %       | 38,0       | 0,8         |
| Чистая прибыль (Убыток)            | тыс.руб | 13 939 812 | (1 403 631) |
| Чистый долг                        | тыс.руб | 25 522 658 | 23 803 099  |
| Долгосрочные обязательства         | тыс.руб | 2 078 871  | 8 572 176   |
| Краткосрочные обязательства        | тыс.руб | 26 674 654 | 18 042 246  |
| Денежные средства и их эквиваленты | тыс.руб | 3 230 867  | 2 811 323   |
| Отношение чистого долга к EBITDA   |         | 1,810      | 106,737     |

| Наименование показателя           | ед.изм. | 2024       | 2025       |
|-----------------------------------|---------|------------|------------|
| Рентабельность капитала (ROE)     | %       | 51,8       | -11,2      |
| Собственный капитал среднегодовой | тыс.руб | 26 896 408 | 12 577 161 |

Выручка от реализации основной продукции по итогам 12 месяцев 2025 года снизилась на 27,2% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Основное влияние на изменение показателя оказали:

- снижение объемов реализации продукции – уменьшение выручки на 19,1%;
- снижение цен на продукцию – уменьшение выручки на 10,8%;
- изменение сортамента продукции – увеличение выручки на 2,7%.

### Инвестиционная деятельность

**Капитальные вложения за 2025 год (без НДС) составили 4 155 403 тыс. руб.**

| Направление инвестиций                                                                                               | Сумма, тыс. руб.     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Промышленное строительство<br>(включая реконструкцию ЛПЦ №1)<br>в том числе приобретение и модернизация оборудования | 3 622 140<br>650 137 |
| Социальное строительство                                                                                             | 17 732               |
| Жилищное строительство                                                                                               | 229 765              |
| Недвижимость                                                                                                         | 1 044                |
| Приобретение земли                                                                                                   | 557                  |
| Нематериальные активы                                                                                                | 1 073                |
| Приобретение права пользования активом                                                                               | 283 092              |

С 2024 года ПАО «Ашинский метзавод» реализует инвестиционный проект «Реконструкция Листопрокатного цеха №1». Проект предусматривает строительство нового толстолистового прокатного комплекса – стана 2800. Реализация проекта позволит увеличить объемы производства горячекатаного листа, расширить марочный и размерный сортамент продукции, а также повысить технологические возможности предприятия.



## Ход реализации проекта в 2025 году

### Детальный инжиниринг

Продолжена разработка детального инжиниринга проекта. Проведены видеоконференции и очные совещания с поставщиками оборудования по согласованию технических решений и конструкторской документации.

### Грузоподъёмные механизмы

В полном объёме завершены монтаж и наладка грузоподъёмных механизмов производства компаний «Уралкран» и «Спецкран».

### Техническая документация

Проверена и скорректирована документация более чем по 280 позициям оборудования, включая нагревательные печи, прокатный стан, устройство контролируемого охлаждения, делительные ножницы, системы электроснабжения и автоматизации.

### Строительно-монтажные работы

Начаты работы по устройству фундаментов нагревательных печей. Продолжены работы по строительству здания будущего цеха.

### Изготовление оборудования

Китайскими изготовителями завершена отливка станины стана 2800. Начата транспортировка оборудования по территории Китая в рамках подготовки к дальнейшей поставке на предприятие.

### Нормативная поддержка проекта

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.08.2025 № 1214 оборудование стана 2800 включено в перечень технологического оборудования, аналоги которого не производятся в Российской Федерации, ввоз которого не подлежит обложению НДС.

**Направление работ**

**Выполненные мероприятия**



## Основные планы на 2026 год

### Инжиниринг

Завершение разработки детального инжиниринга проекта

### Оборудование

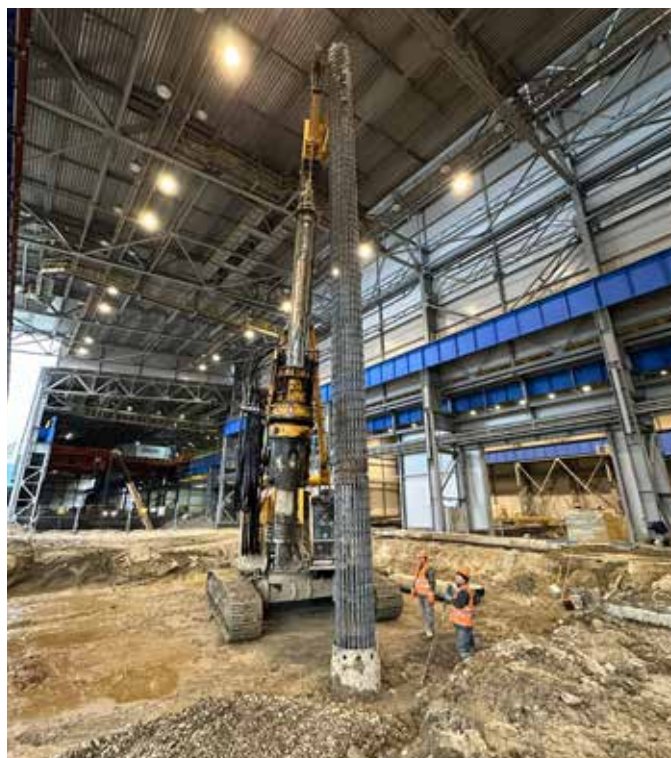
Завершение изготовления и поставка основного технологического оборудования стана 2800

### Строительство

Выбор подрядных организаций и начало строительно-монтажных работ по объектам водоподготовки и зданию цеха

**Направление**

**Планируемые мероприятия**



## Другие направления инвестиций и модернизации

В 2025 году в рамках плана внедрения организационно-технических мероприятий (ПОТМ) реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности использования материальных и топливно-энергетических ресурсов, снижение себестоимости продукции, модернизацию оборудования основных и вспомогательных производств, улучшение экологических показателей и развитие производственной инфраструктуры предприятия.

### ЭСПЦ №1

Приобретён источник питания электропечи ИСВ-0,6.  
Выполнена модернизация системы слежения литейного зазора на установке УРАЛ-100.

### ЛПЦ №3

Установлена машина контактной сварки в линию АНСО.  
Выполнена реконструкция электроприводов стана 720.  
Смонтирована кабельная линия 10 кВ от КРУ-30 до ТП-10 и ТП-36.

### ЭСПЦ №2

Установлена система определения координат вагонов в цехе на основе интеллектуальной видеоаналитики на ДСП-120.

### РМЦ

Приобретена и смонтирована оттирочная установка УРМ 6.1.

### ЛПЦ №2

Произведена замена кислотной ванны №3 в травильном отделении.  
Реализован проект по оснащению маслоподвалов станов 1400 и 1500, а также машзала стана 1500 автоматической установкой пожаротушения.

### Энергоцех

Выполнено увеличение парка хранения аргона.  
Проведена модернизация системы подачи воздуха в блок разделения воздуха.

### ЖДЦ

Выполнено строительство объездного железнодорожного пути вдоль пути № 409.

 Подразделение

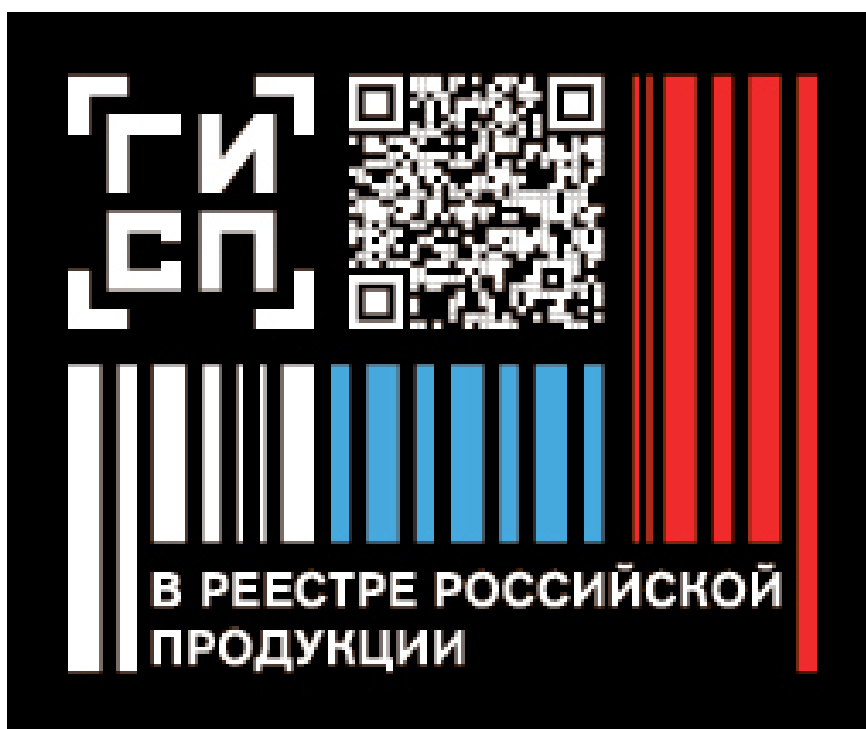
 Реализованные мероприятия

Фактическое освоение затрат по всем мероприятиям, включая перенесенные, составило 3,11 млрд. рублей без НДС.

## Сертификация продукции и включение в Реестр российской промышленной продукции

В 2025 году ПАО «Ашинский метзавод» прошло сертификацию продукции ЛПЦ №2, ЛПЦ №3 и ЦНП в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации.

На основании полученных сертификатов формы СТ-1 в Реестр российской промышленной продукции включены 35 видов продукции предприятия, представляющие укрупненные по типу группы, в том числе:



- **тонколистовой прокат из нержавеющей стали и специальных сплавов;**
- **холоднокатаная лента;**
- **магнитопроводы.**

## 6. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

В период с 31 марта по 1 апреля 2025 года органом по сертификации систем менеджмента качества «ПРОНАП-ТЕХНО» проведён инспекционный контроль системы менеджмента качества ПАО «Ашинский метзавод».

По результатам проверки подтверждено действие сертификата соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) применительно к:

- проектированию аморфной и нанокристаллической ленты и магнитопроводов из данной ленты;
- разработке и производству толстолистового и тонколистового проката;
- производству холоднокатаной, аморфной и нанокристаллической ленты;
- производству магнитопроводов;
- производству непрерывнолитой прямоугольной заготовки (слябов).

Срок действия сертификата подтверждён до 10.04.2026.

Высшее руководство предприятия на постоянной основе осуществляет анализ результативности системы менеджмента качества, включая оценку достижения стратегических целей и целей в области качества, соответствия продукции установленным требованиям, результатов аудитов, корректирующих мероприятий и работы с рисками и возможностями.

По итогам 2025 года оценка результативности системы менеджмента качества составила 0,88, сохранив уровень 2024 года, что соответствует хорошему уровню результативности.

По результатам анализа со стороны руководства сформирован план мероприятий, направленных на дальнейшее совершенствование системы менеджмента качества.

## 7. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В ПАО «Ашинский метзавод» действует система управления охраной труда, направленная на предупреждение производственного травматизма, управление профессиональными рисками и обеспечение безопасных условий труда. Предприятие реализует мероприятия по модернизации оборудования, повышению уровня промышленной безопасности и улучшению условий труда работников.

Также на предприятии функционирует Комиссия по охране труда, объединяющая представителей работодателя и уполномоченных представителей профсоюзного комитета. В её полномочия входит регулярное проведение комплексных проверок подразделений завода на предмет соблюдения требований охраны труда и культуры производства. В 2025 году проведено 19 совместных обходов подразделений предприятия с выдачей предписаний и контролем устранения ранее выданных замечаний.

### Оценка профессиональных рисков

В 2025 году оценка профессиональных рисков проведена на всех рабочих местах предприятия с привлечением ОАО «Научно-исследовательский институт безопасности труда в металлургии».

Результаты оценки используются при планировании мероприятий по улучшению условий труда и повышению уровня промышленной безопасности.

### Проведение специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда в ПАО «Ашинский метзавод» проводится в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2025 году работы по проведению специальной оценки условий труда выполнялись с привлечением ОАО «Научно-исследовательский институт безопасности труда в металлургии».

Результаты специальной оценки условий труда используются при реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечении работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, организации обязательных медицинских осмотров, предоставлении гарантий и компенсаций работникам, а также при оценке профессиональных рисков.

С момента вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ специальную оценку условий труда прошли все рабочие места предприятия.



### Наблюдение за состоянием здоровья работников

В ПАО «Ашинский метзавод» организовано проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Медицинские осмотры направлены на контроль состояния здоровья работников, своевременное выявление профессиональных заболеваний и предупреждение воздействия вредных производственных факторов.

Медицинское сопровождение работников осуществляет Цех здоровья ПАО «Ашинский метзавод». Работникам предприятия также предоставлялась возможность оздоровления в профилакториях «Металлург» и «Берёзки».

### Показатели производственного травматизма по заводу

| Год  | Среднесписочное число работающих | Количество несчастных случаев |        |         |             | Коэффициент частоты | Коэффициент тяжести | Потеряно дней |
|------|----------------------------------|-------------------------------|--------|---------|-------------|---------------------|---------------------|---------------|
|      |                                  | учетные                       | легкие | тяжелые | смертельные |                     |                     |               |
| 2023 | 4055                             | 3                             | 2      | 1       | -           | 0,74                | 28,5                | 57            |
| 2024 | 4158                             | 3                             | 3      | -       | -           | 0,72                | 169                 | 507           |
| 2025 | 4071                             | 3                             | 3      | -       | -           | 0,74                | 71                  | 142           |

### Затраты на мероприятия по охране труда, руб.

| Показатели                                                                                                       | 2025                  | 2024                  | 2023                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| На мероприятия, предусмотренные коллективным договором и планом внедрения организационно-технических мероприятий | 43 754 700,00         | 48 741 500,00         | 40 822 159,00        |
| На средства индивидуальной защиты, мыло, кремы, молоко                                                           | 60 159 698,00         | 57 909 436,00         | 51 554 118,00        |
| <b>Итого</b>                                                                                                     | <b>103 914 398,00</b> | <b>106 650 936,00</b> | <b>92 377 118,00</b> |

### Участие в конкурсах и награды в области охраны труда

В 2025 году ПАО «Ашинский метзавод» удостоено диплома за первое место в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» по итогам работы в 2024 году.

В смотре-конкурсе Федерации профсоюзов Челябинской области «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда» предприятие заняло 3 место.

Специалисты Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии стали победителями конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди специалистов по охране труда организаций Ашинского муниципального района.



**Промышленная безопасность и готовность к ликвидации аварийных ситуаций**

В ПАО «Ашинский метзавод» реализуются мероприятия, направленные на обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов и поддержание готовности персонала к действиям в нештатных ситуациях.



В 2025 году в ПАО «Ашинский метзавод» продолжалась работа по поддержанию готовности нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) и совершенствованию взаимодействия со специализированными службами при ликвидации возможных аварийных ситуаций.

В течение года на предприятии проводились ежемесячные тренировки НАСФ в производственных подразделениях завода.

Ключевыми мероприятиями 2025 года стали:

- комплексные учения по плану ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов (ПЛАРН) на мазутохранилище с участием персонала предприятия: НАСФ, газовой и газоспасательной службы (ГГСС), а также ПСЧ №30, городской пожарной службы и ПСС г. Усть-Катав;
- совместная тренировка ПСС г. Усть-Катав и НАСФ в шлаковом коридоре ЭСПЦ №2;
- соревнования среди аварийно-спасательных служб производственных подразделений предприятия, проведённые на базе убежища ЛПЦ №3.

Проводимые мероприятия направлены на повышение готовности персонала к действиям в нештатных ситуациях, совершенствование взаимодействия служб и повышение уровня промышленной безопасности предприятия.



## 8. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая политика ПАО «Ашинский метзавод» направлена на соблюдение требований природоохранного законодательства и снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

На предприятии осуществляется производственный экологический контроль за состоянием атмосферного воздуха, водных объектов и мест накопления отходов. Проводится мониторинг соответствия выбросов и сбросов загрязняющих веществ установленным нормативам, а также контроль эффективности работы газо- и водоочистного оборудования.

В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в производственных подразделениях предприятия проводится регулярная проверка эффективности работы пылегазоочистного оборудования.

В 2025 году обращение с отходами производства и потребления осуществлялось в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, проектом нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, а также лицензией на деятельность по обращению с отходами.

Образующиеся отходы обезвреживались и утилизировались собственными силами предприятия либо передавались специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии. Транспортирование отходов осуществлялось как собственным транспортом предприятия, так и с привлечением лицензированных организаций.

### Утилизация отходов в 2025 году

| Показатель                                                               | Объем       | Доля от общего объема образованных отходов, % |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------|
| Передано сторонним организациям отходов I-V классов опасности            | 40 062 т    | 27,4                                          |
| Обезврежено собственными силами                                          | 102,6 т     | -                                             |
| Утилизировано собственными силами                                        | 106 247,8 т | -                                             |
| Общий объем отходов, обезвреженных и утилизированных собственными силами | 106 350,4 т | 72,6                                          |
| Использовано повторно в собственном производстве                         | 101 013,3 т | 95,1 от объема утилизированных отходов        |

Основным отходообразующим подразделением предприятия в 2025 году являлся ЭСПЦ №2. К основным видам отходов цеха относятся сталеплавильные шлаки, пыль газоочистки, окалина МНЛЗ и отработанные огнеупорные материалы.

| Отходы ЭСПЦ №2                                   | Год  | Объем, т   | Доля, %                                                                          |
|--------------------------------------------------|------|------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Передано сторонним организациям для утилизации   | 2025 | 36 365,8   | 90,8 от общего объема отходов предприятия, переданных сторонним организациям     |
|                                                  | 2024 | 74 338,295 | 92,3                                                                             |
|                                                  | 2023 | 135 164,8  | 95,9                                                                             |
| Использовано повторно в собственном производстве | 2025 | 3 143,5    | 3,1 от общего объема отходов, повторно использованных в собственном производстве |
|                                                  | 2024 | 2 764,81   | 4,2                                                                              |
|                                                  | 2023 | 6 668,3    | 7,4                                                                              |

Основную долю отходов, повторно используемых в собственном производстве стали, составляют отходы металлов V класса опасности – лом и стружка черных металлов.

| Показатель                                                                 | Год  | Объем, т   | Доля, %                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------|------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Отходы черных металлов, повторно использованные в собственном производстве | 2025 | 97 760,7   | 96,8 от общего объема отходов, повторно использованных в собственном производстве |
|                                                                            | 2024 | 62 101,463 | 94,6                                                                              |
|                                                                            | 2023 | 79 346,2   | 87,7                                                                              |

#### Побочная продукция

| Подразделение | Объем, т        | Доля в общем объеме образованной побочной продукции, % |
|---------------|-----------------|--------------------------------------------------------|
| ЭСПЦ №2       | 28 881,2        | 79,6                                                   |
| ЛПЦ №1        | 7 384,5         | 20,4                                                   |
| <b>Итого</b>  | <b>36 265,7</b> | <b>100,0</b>                                           |

### Структура образованной побочной продукции

| Вид побочной продукции | Объем, т | Доля в общем объеме образованной побочной продукции, % |
|------------------------|----------|--------------------------------------------------------|
| Сталеплавильные шлаки  | 26 113,6 | 72,0                                                   |
| Шлак сварочный         | 7 384,5  | 20,4                                                   |
| Пыль газоочистки ДСП   | 1 703,5  | 4,7                                                    |
| Окалина МНЛЗ           | 1 064,1  | 2,9                                                    |

### Направления использования побочной продукции

| Направление использования                                         | Объем, т | Доля в общем объеме образованной побочной продукции, % |
|-------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|
| Передано в качестве сырья                                         | 20 738,6 | 57,2                                                   |
| Реализовано в качестве готовой продукции (металлургические шлаки) | 15 527,0 | 42,8                                                   |



## 9. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На предприятии разработана и действует кадровая политика, целью которой является обеспечение оптимального баланса процессов обновления и закрепления персонала предприятия.

### Характеристика кадрового состава на 31 декабря 2025 года

По состоянию на 31 декабря 2025 года штатная численность ПАО «Ашинский метзавод» составила 4 012 штатных единиц. Списочная численность персонала – 3 877 человек, что на 8,2% ниже уровня 2024 года.

#### Численность персонала

| Показатель                            | 2024  | 2025  |
|---------------------------------------|-------|-------|
| Списочная численность персонала, чел. | 4 226 | 3 877 |

Укомплектованность штата по промышленно-производственной группе по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 96,6%.

#### Гендерная структура персонала

| Категория | Доля, % |
|-----------|---------|
| Мужчины   | 68      |
| Женщины   | 32      |

#### Структура персонала по категориям

| Категория                            | Численность, чел. | Доля, % |
|--------------------------------------|-------------------|---------|
| Рабочие                              | 2 923             | 75,4    |
| Руководители, специалисты и служащие | 954               | 26,6    |

#### Возрастная и стажевая структура

| Показатель                           | Значение  |
|--------------------------------------|-----------|
| Доля работников в возрасте до 45 лет | 58%       |
| Доля работающих пенсионеров          | 14,8%     |
| Средний возраст работников           | 43,9 лет  |
| Средний стаж работы на предприятии   | 14,2 года |

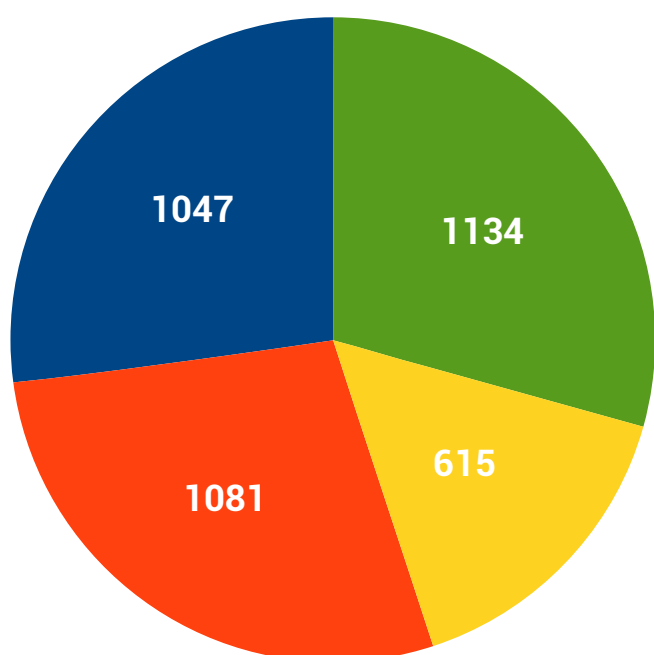
В составе работающих пенсионеров присутствуют работники, получившие право на досрочное назначение пенсии в связи с условиями труда.

### Текучесть кадров

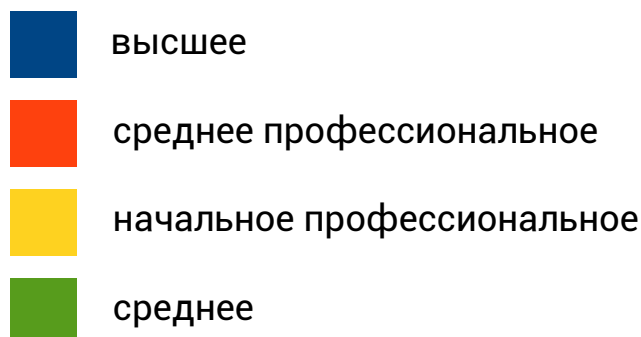
|                                                                 | 2024                                            |                          | 2025                                            |                          |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                 | Среднесписочная численность с начала года, чел. | Коэффициент текучести, % | Среднесписочная численность с начала года, чел. | Коэффициент текучести, % |
| ИТОГО промышленно-производственная группа                       | 4045                                            | 12,5                     | 3960                                            | 12,39                    |
| ИТОГО в целом по заводу с учетом подразделений социальной сферы | 4158                                            | 12,48                    | 4071                                            | 12,43                    |

### Подготовка и развитие персонала

В целях повышения квалификации работников и формирования кадрового резерва ПАО «Ашинский метзавод» реализует программы обучения персонала в высших учебных заведениях за счет средств предприятия, а также привлекает на работу специалистов с высшим образованием.



**Образовательная структура персонала в 2025 году (чел.)**



В 2025 году заочно, без отрыва от производства, за счет средств предприятия продолжили обучение в высших учебных заведениях 46 работников. Обучение организовано по приоритетным для предприятия направлениям подготовки:

- металлургия и машиностроение;
- технологические машины и оборудование;
- теплоэнергетика и теплотехника;
- электротехника и электроэнергетика;
- и другим профильным специальностям.

Затраты предприятия на обучение работников в высших учебных заведениях, включая командировочные расходы, в 2025 году составили 8,4 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2025 года численность работников, завершивших обучение либо продолжающих обучение в высших учебных заведениях за счет средств предприятия и работающих в ПАО «Ашинский метзавод», составила 120 человек.

**Работники получившие образование в ВУЗах и обучающиеся в них за счет средств предприятия (назначенные на должности РСС и зачисленные в кадровый резерв)**

| Категория                                                                      | Численность, чел. |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Руководители и специалисты                                                     | 58                |
| в том числе переведенные на должности руководителей и специалистов в 2025 году | 14                |
| Рабочие, оперативно замещающие должности руководителей                         | 14                |

### Формирование кадрового резерва

В ПАО «Ашинский метзавод» организована работа по формированию и подготовке кадрового резерва на замещение должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с внутренними нормативными документами предприятия. Подготовка работников, включенных в кадровый резерв, осуществляется в формате:

- стажировок;
- обучения в группе кадрового резерва;
- исполнения обязанностей по замещаемой должности в период отсутствия основного работника либо при наличии вакантной должности.

По результатам подготовки и аттестации принимаются решения о переводе работников и назначении на должности руководителей, специалистов и служащих.

## Практикоориентированная модель работы с кадровым резервом.

| Этап (мероприятие)                                                                                                                                                                                                                                      | Результат                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Кадровые встречи. Формирование согласованного списка кандидатов, претендующих на замещение должности руководителя в подразделениях.                                                                                                                     | Создание группы кандидатов в резерв для оценки по профилю должности.                                                                                                                                                                  |
| Формирование профиля должности рабочего места руководителя (на основе «Модели компетенций» и должностной инструкции), под которое планируется подготовка резерва.                                                                                       | Выработка показателей и характеристик должности, позволяющих успешно выполнять трудовые функции кандидату.                                                                                                                            |
| Проведение оценки сильных и слабых сторон кандидатов в резерв перед зачислением на обучение.                                                                                                                                                            | Определение задач для развития.                                                                                                                                                                                                       |
| Формирование плана развития для каждого кандидата в резерв.                                                                                                                                                                                             | Определение действий по реализации поставленных в плане развития задач, наставников, точек контроля.                                                                                                                                  |
| Формирование группы резерва для обучения.<br>Обучение группы резерва (корпоративный, тренинговый курсы).                                                                                                                                                | Составление программы обучения под реализацию задач для развития кандидатов. Реализация поставленных задач.                                                                                                                           |
| Стажировка в должности, в том числе в формате замещения.<br>Определение темы для проработки на итоговой защите.<br>Итоговая защита.<br>Замещение в должности на период отсутствия основного работника/перевод на должность руководителя среднего звена. | Освоение кандидатом в резерв новых профессиональных навыков, выполнение рекомендаций, реализация поставленных задач.<br><br>Готовность резервиста к выполнению обязанностей руководителя среднего звена, включение в кадровый резерв. |

В 2025 году на должности руководителей и специалистов принято/назначено 49 человек из числа работников завода, состоящих в резерве.



## Подготовка резерва руководителей среднего звена

В 2025 году планомерно проводилась работа по обучению и развитию резерва на замещение руководителей среднего звена, с защитой итоговых работ в заводской комиссии.

### Результаты подготовки группы резерва в 2025 году

Профессиональная подготовка и повышение квалификации сотрудников предприятия в рамках участия в национальном проекте «Кадры»

- Замещение с возможным переводом на вакансию
- Переведены на должность руководителя
- Замещение планируется в 2025 году
- Аттестация в 2026 году



## Сотрудничество с Ашинским промышленным техникумом

ПАО «Ашинский метзавод» продолжает сотрудничество с Ашинским промышленным техникумом в целях подготовки квалифицированных кадров для предприятия.

В 2025 году продолжалась работа по реализации соглашения о партнерстве по созданию и развитию образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Металлургия» в рамках федерального проекта «Профессионалитет», заключенного в 2024 году между ПАО «Ашинский метзавод», Министерством образования и науки Челябинской области и Ашинским промышленным техникумом.

Сотрудничество направлено на подготовку специалистов среднего профессионального образования по востребованным для предприятия направлениям с последующим трудоустройством выпускников.

**Основные показатели сотрудничества в 2025 году (на 31.12.2025)**

| Показатель                                                                                                                                                                                                                                                                           | Значение       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Выпускники АИТ, работающие на предприятии                                                                                                                                                                                                                                            | 481 чел.       |
| в том числе трудоустроенные за последние 5 лет                                                                                                                                                                                                                                       | 164 чел.       |
| Работники предприятия, обучающиеся в АИТ по заочной форме                                                                                                                                                                                                                            | 63 чел.        |
| Доля студентов профильных специальностей очной формы обучения, проходивших практику на предприятии                                                                                                                                                                                   | 54,4%          |
| Заключено ученических договоров со студентами АИТ                                                                                                                                                                                                                                    | 13             |
| Заключено целевых договоров в рамках ФП «Профессионалитет»                                                                                                                                                                                                                           | 32             |
| Сумма средств, направленных на оплату труда преподавателей-совместителей из числа специалистов завода и реализацию плана учебно-воспитательной работы, в том числе на обеспечение участия педагогов и студентов техникума в конкурсах, выставках, соревнованиях и иных мероприятиях. | 1 614 тыс. руб |

Заключенные в 2025 году целевые договоры предусматривают ежемесячную выплату студентам стипендии в размере 4, 7 или 10 тыс. руб. в зависимости от успеваемости, а также дополнительную выплату в размере минимального размера оплаты труда на период прохождения производственной и преддипломной практики на предприятии.

Условием целевого обучения является обязательство выпускника отработать на предприятии не менее трех лет после получения диплома.

### **Развитие образовательной инфраструктуры в рамках проекта «Профессионалитет»**

В 2025 году ПАО «Ашинский метзавод» продолжило развитие образовательной инфраструктуры Ашинского индустриального техникума в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

За счет средств предприятия выполнен капитальный ремонт мастерских (кровля, стены, полы, окна, электроснабжение, вентиляция, отопление, водоснабжение и водоотведение) на сумму 69 178 728,00 рублей, что позволило привести помещения для практического обучения студентов в соответствие с современными требованиями.

Дополнительно за счет федеральных средств в размере 100 млн рублей закуплено современное оборудование. Средства регионального бюджета в размере 26,5 млн рублей направлены на приобретение программного обеспечения, учебной литературы, расходных материалов, обучение педагогов и брендинг помещений.

## Профориентационная работа с образовательными организациями

Проведены мероприятия в школах г. Аши и пос. Ук, охвачено порядка 800 детей.

| Направление профориентации        | Мероприятие                    | Формат                                     | Участники                                                                                | Количество, чел                |
|-----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| «Я и профессии вокруг меня»       | «Путь к мастерству»            | Классный час                               | Учащиеся 5-6 кл., чьи родители – работники Ашинского метзавода                           | 14 классов (примерно 350 чел.) |
| «Изучаю науки через производство» | «Профессиональная проба»       | Экскурсия с элементами мастер-класса (ЦЗЛ) | Учащиеся школ г. Аши и пос. Ук, воспитанники ФК «Металлург», студенты техникума (г. Уфа) | 177                            |
| «Погружение в металлургию»        | «Сталеплавильное производство» | Мастер-класс, экскурсия в ЭСПЦ №1          | Учащиеся 10-х классов                                                                    | 107                            |
|                                   | «Прокатное производство»       | Мастер-класс, экскурсия в ЛПЦ №1           | Учащиеся 10-х классов                                                                    | 163                            |



## Профессиональное обучение кадров в 2025 году

Общее количество обучений и повышений квалификации работников предприятия составило 9 732. Основной объем обучения – 98% – организован силами предприятия без привлечения сторонних образовательных организаций, что позволило обеспечить непрерывную подготовку персонала с учетом специфики производственных процессов и оптимизировать затраты на обучение.

### Ключевые направления подготовки рабочего персонала в 2025 году:

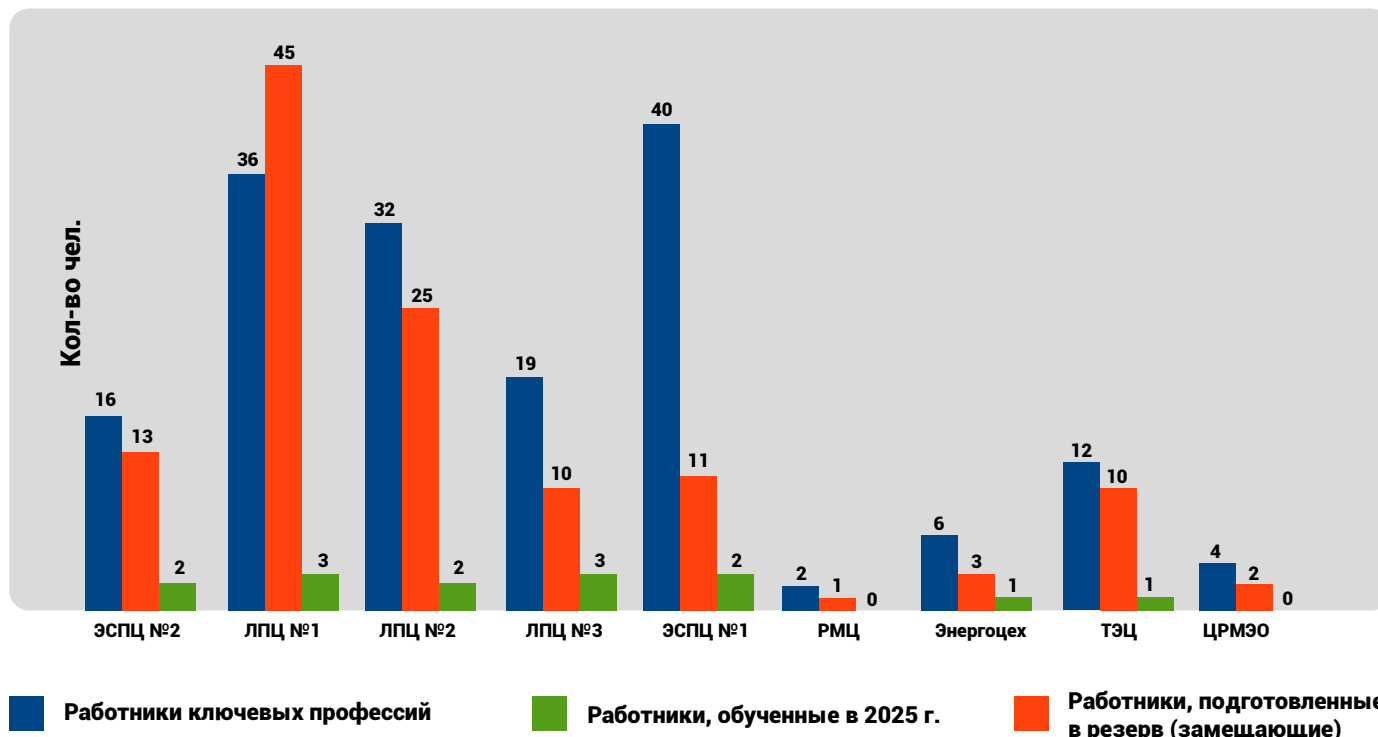
- формирование резерва по ключевым рабочим профессиям;
- повышение квалификации технологического персонала;
- подготовка кадров по дефицитным рабочим профессиям с последующим трудоустройством;
- обучение работников и студентов по ученическим договорам.

Системная работа по подготовке резерва ключевых профессий, обеспечивающих непрерывность технологического процесса, проводится в основных производственных подразделениях предприятия, включая ЭСПЦ №1, ЭСПЦ №2, ЛПЦ №1, ЛПЦ №2 и ЛПЦ №3.

За последние 5-7 лет ситуация с обеспечением резерва подготовленных кадров в ключевых цехах изменилась в лучшую сторону.



## Информация по подготовке резерва работников ключевых профессий



Одна из основных задач на 2026 год – формирование и подготовка резерва рабочих по ключевым профессиям для основных и вспомогательных производственных цехов (ЭСЦ №2, ЛПЦ №1, ЛПЦ №2, ЛПЦ №3, РМЦ, ТЭЦ, энергоцех, ЦРМЭО) в соответствии с утверждённым планом-графиком подготовки.

## Повышение квалификации технологического персонала цехов

Всего в 2025 году обучение по технологическому минимуму прошли 534 работника цехов, задействованных в технологическом процессе. Наибольшее количество профессий, по которым проводится обучение по технологическим инструкциям, отмечено в ЛПЦ №2. Это связано с тем, что значительная часть продукции производится в рамках гособоронзаказа, а рабочие места, встроенные в технологическую цепочку, напрямую влияют на качество продукции, выпускаемой цехом.



### Подготовка по профессиям, требующим опережающего обучения

В 2025 году подготовка по профессиям, требующим опережающего обучения, велась по следующим направлениям:

- обучение лиц, ищущих работу, по ученическим договорам;
- обучение физических лиц на коммерческой основе по профессии «Машинист крана (крановщик)»;
- переобучение работников ЦНП, подлежащих сокращению, по профессии «Машинист крана (крановщик)»;
- обучение студентов 3-4 курсов АИТ по ученическим договорам по профессиям «Станочник широкого профиля», «Электромонтер».

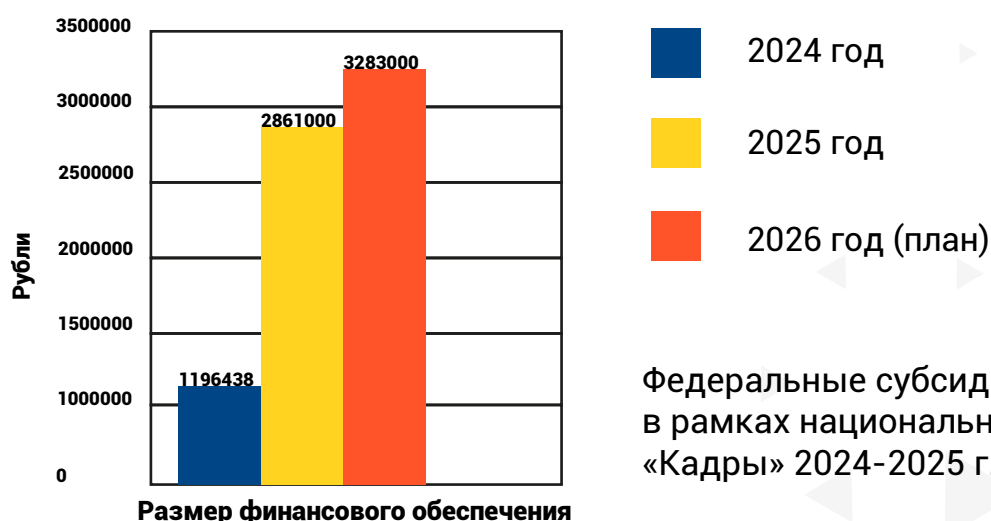
В 2025 году всего было обучено 32 человека, в том числе на коммерческой основе по профессии «Машинист крана (крановщик)».

Ведется постоянный набор на профессиональное обучение в соответствии с потребностями и вакансиями на заводе СП.

### Обучение руководителей и специалистов завода

| Форма обучения                                         | Количество, чел./программ | Доля от общего количества, % |
|--------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Обучение силами предприятия                            | 4538                      | 96,4                         |
| Обучение по договорам с образовательными организациями | 169                       | 3,6                          |
| <b>Итого</b>                                           | <b>4707</b>               | <b>100,0</b>                 |

### Участие в федеральных национальных проектах



## 10. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### Оплата труда

Система оплаты труда ПАО «Ашинский метзавод» ориентирована на поддержание конкурентного уровня заработной платы, удержание квалифицированного персонала и повышение производственной эффективности. Предприятие придерживается принципа равной оплаты труда независимо от пола и возраста работников.

#### Динамика показателей по зарплате в 2023-2025 гг.

| Год  | Средняя заработная плата, руб. | Изменение к предыдущему году, % |
|------|--------------------------------|---------------------------------|
| 2023 | 78 627                         | –                               |
| 2024 | 87 633                         | +11,5%                          |
| 2025 | 96 061                         | +9,6%                           |

#### Индексация заработной платы в 2025 году

| Период    | Размер индексации, % |
|-----------|----------------------|
| 1 марта   | +5                   |
| 1 декабря | +3,77                |

#### Оплата и мотивации труда

|                           |                                                                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Системы оплаты труда      | Повременно-премиальная, сдельно-премиальная и индивидуальная.                                         |
| Формирование оплаты труда | Размер оплаты труда зависит от квалификации работника, сложности и результатов выполняемой работы.    |
| Система мотивации         | Премирование, компенсационные и стимулирующие выплаты применяются во всех подразделениях предприятия. |

|                        |                                                                                                                           |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Цель системы мотивации | Повышение производственной эффективности и вовлеченности работников.                                                      |
| Нормативная база       | Трудовой кодекс РФ, Коллективный договор, внутренние положения предприятия об оплате труда и материальном стимулировании. |

### Забота о здоровье работников и членов их семей

В 2025 году поликлиника и профилактории завода продолжили реализацию комплекса мероприятий по охране здоровья работников и ветеранов предприятия. Работа велась с учетом обновленных условий и расширения спектра медицинских и оздоровительных услуг. Особое внимание уделялось профилактике заболеваний, своевременной диагностике, лечению и реабилитации работников.

#### Основные направления работы поликлиники в 2025 году

| Направление                     | Основные мероприятия                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Медицинские осмотры             | Проведение профилактических и периодических медосмотров работников; предсменные и послесменные осмотры.                                                                |
| Лечебно-профилактическая помощь | Оказание медицинской помощи в рамках ОМС, ДМС и коммерческих услуг.                                                                                                    |
| Обновление оборудования         | Техническое обслуживание и ремонт медицинского оборудования (видеогастроскоп, лабораторный анализатор, стоматологическая установка); приобретение нового оборудования. |
| Развитие диагностики            | Открытие высокотехнологичного кабинета в рамках сотрудничества с лабораторией ИНВИТРО.                                                                                 |

#### Оборудование, обновленное в 2025 году

| Приобретенное оборудование             | Назначение                      |
|----------------------------------------|---------------------------------|
| Алкотестеры                            | Проведение предсменных осмотров |
| Полимеризационная лампа, апекс-локатор | Стоматологическая помощь        |

| Приобретенное оборудование                   | Назначение                                 |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Индикатор внутриглазного давления            | Диагностика офтальмологических заболеваний |
| Ортопедический угломер, лучезапястные ортезы | Ортопедическая помощь и реабилитация       |
| Ростомеры, бактерицидные рециркуляторы       | Оснащение медицинских кабинетов            |

### Капвложения в профилакторий «Березки» в 2025 году

| Объект                  | Выполненные работы                                              | Сумма, руб. |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------|
| Профилакторий «Березки» | Обновление обеденной зоны, зоны ресепшн и части номерного фонда | 49 906 872  |

### Статистика оздоровления в профилакториях «Березки» и «Металлург» в 2025 году

| Категория                                  | Количество человек |
|--------------------------------------------|--------------------|
| Работники завода                           | 337                |
| Пенсионеры                                 | 99                 |
| Работники предпенсионного возраста         | 134                |
| Коммерческие гости профилактория «Березки» | 626                |

Взаимодействие поликлиники и профилакториев обеспечивало преемственность диагностики, лечения и восстановительных мероприятий. Открытие высокотехнологичного диагностического кабинета и завершение масштабного обновления профилактория «Березки» позволили повысить качество медицинских и оздоровительных услуг для работников предприятия, ветеранов и гостей профилактория.



## Профсоюз

В ПАО «Ашинский метзавод» действует первичная профсоюзная организация работников ПАО «Ашинский метзавод» Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), осуществляющая представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников предприятия.

Первичная профсоюзная организация входит в состав Челябинской областной организации ГМПР – крупнейшей территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, избираемый сроком на пять лет. В своей деятельности профком руководствуется Уставом Горно-металлургического профсоюза России, а также решениями Центрального Совета ГМПР и Челябинского областного комитета профсоюза.

Штат профсоюзной организации составляет 6 человек, в том числе 2 работника, занимающих выборные должности.

**По состоянию на 31 декабря 2025 года на учете в профсоюзной организации состояло:**

| Показатель                                | Количество |
|-------------------------------------------|------------|
| Работающие члены профсоюза                | 3 975      |
| Неработающие члены профсоюза – пенсионеры | 2 076      |
| Уровень профсоюзного членства             | 98,3%      |

## Коллективный договор

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками ПАО «Ашинский метзавод», является Коллективный договор.

Коллективный договор разработан в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и предусматривает дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы для работников предприятия.

## Основные меры социальной поддержки работников по Коллективному договору

| Направление                         | Меры поддержки                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Оплата труда                        | Ежегодная индексация заработной платы.                                                                                                                               |
| Доплаты                             | За руководство бригадой, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, совмещение профессий.                                                                |
| Компенсации                         | За вредные и опасные условия труда; за горячее питание; иногородним работникам – за проезд до места работы; за время прохождения медосмотров, аттестации и обучения. |
| Дополнительные оплачиваемые отпуска | В связи с рождением ребенка, регистрацией брака работника или его детей, смертью близких родственников, 1 сентября – родителю первоклассника.                        |
| Льготное оздоровление               | Путевки в профилактории «Металлург» и «Березки»; путевки для детей работников завода в ДОЛ «Еланчик».                                                                |
| Социальные гарантии                 | Материальная помощь, выплаты при рождении ребенка и выходе на пенсию, направление на обучение в профильные вузы за счет предприятия.                                 |



### Выплаты по Коллективному договору в 2025 году

| Выплаты                                                                                      | Сумма, тыс.руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| При увольнении с выходом на пенсию                                                           | 2 308           |
| На поддержку нуждающихся работников (включая поддержку по устранению последствий паводка)    | 7 208           |
| На компенсацию сверхурочной работы                                                           | 23 198          |
| Дополнительные краткосрочные отпуска                                                         | 3 250           |
| Затраты на содержание социальных объектов                                                    | 200 245         |
| Летний отдых детей в ДОЛ «Еланчик»                                                           | 7 250           |
| На компенсацию по картам BonAppetit                                                          | 194 923         |
| Выплата неработающим пенсионерам к праздникам                                                | 4 965           |
| Выплата при рождении ребенка                                                                 | 295             |
| Выплата вознаграждений за выслугу лет                                                        | 123 315         |
| На компенсацию времени, затраченного работниками на обучение или медосмотр в нерабочее время | 6 164           |

Реализация положений Коллективного договора позволяет обеспечивать дополнительную социальную защищенность работников и ветеранов предприятия, поддерживать стабильность трудового коллектива и сохранять высокий уровень социальных гарантий.

### Добровольное медицинское страхование

С 2024 года в ПАО «Ашинский метзавод» реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников предприятия.

В феврале 2025 года предприятие продлило договор добровольного медицинского страхования со страховой компанией Росгосстрах. Финансирование программы осуществлялось за счет средств предприятия и профсоюзной организации.

Страхование работников проводилось на основании личных заявлений сотрудников.

### Основные показатели программы ДМС в 2025 году

| Показатель                                  | Значение    |
|---------------------------------------------|-------------|
| Количество застрахованных работников        | 3 121       |
| Количество обращений за медицинской помощью | Более 5 400 |
| Количество доступных медицинских учреждений | Более 200   |

Работникам предприятия были доступны обследования, консультации и лечение в медицинских учреждениях Аши, Уфы и Челябинска, а также телемедицинские консультации специалистов медицинских организаций Москвы.

## 11. СПОРТ

Спортивная программа ПАО «Ашинский метзавод» направлена на развитие корпоративной культуры, укрепление командного взаимодействия и популяризацию здорового образа жизни среди работников предприятия.

В 2025 году в спортивных мероприятиях предприятия приняли участие 10 производственных подразделений завода. Сотрудники соревновались как в рамках заводской спартакиады, так и во внешних спортивных мероприятиях. К участию в отдельных соревнованиях также привлекались студенты Ашинского индустриального техникума в целях развития корпоративной преемственности и вовлечения молодежи в жизнь предприятия.

Лучшие спортсмены и физорги подразделений ежемесячно поощрялись посещением бассейна и тренажерного зала за счет предприятия.

### Основные спортивные мероприятия 2025 года

| Направление                | Результаты и мероприятия                                                               |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Заводская спартакиада      | Проведены соревнования по 11 видам спорта                                              |
| Всероссийский комплекс ГТО | Легкая атлетика, лыжные гонки, плавание и стрельба организованы в рамках комплекса ГТО |

| Направление                                 | Результаты и мероприятия                                                                                              |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Районные и городские соревнования           | Участие в лыжных гонках, легкоатлетических эстафетах, турнирах по волейболу, хоккею в валенках и других соревнованиях |
| Региональные соревнования                   | Участие в фестивале и Спартакиаде «Трудовые резервы Республики Башкортостан»                                          |
| Открытые спортивные мероприятия предприятия | Проведение соревнований по стритболу, лыжероллерам и турнира по большому теннису                                      |

### Корпоративные и открытые соревнования

В 2025 году сборная команда ПАО «Ашинский метзавод» приняла участие в корпоративном фестивале и Спартакиаде «Трудовые резервы Республики Башкортостан», объединивших более 20 предприятий региона. В соревнованиях по 30 видам спорта приняли участие более 100 работников завода. По итогам спартакиады команда предприятия заняла 4 место в общем зачете.

Ко Дню металлурга предприятие второй раз организовало открытые соревнования по стритболу с участием более 30 любительских команд и свыше 120 спортсменов из Ашинского района, Челябинской области и Уфы. Также были проведены открытые соревнования по лыжероллерам.

Ко Дню физкультурника состоялся открытый турнир по большому теннису среди мужчин и женщин с участием работников завода, жителей и гостей города.

Хоккейная сборная предприятия приняла участие в первенстве горнозаводской зоны по хоккею с шайбой «Кубок УКВЗ».

В 2025 году ветераны и работники ПАО «Ашинский метзавод» впервые выступили на Спартакиаде ветеранов труда и спорта Челябинской области.



### Участие работников предприятия во внешних соревнованиях

В течение года спортсмены предприятия представляли завод на региональных и всероссийских соревнованиях, включая:

- лыжные соревнования совместно с ЛЛК «Высота»;
- Всероссийскую массовую лыжную гонку «Лыжня России»;
- лыжные марафоны «Европа-Азия», Авачинский и Кумертауский лыжные марафоны;
- полумарафон «Забег РФ»;
- трейловый забег «Здоровый как лось»;
- соревнования по силовым видам спорта «Весенний вызов Урала»;
- турниры по хоккею и лыжным гонкам среди спортсменов-любителей.

Спортивное движение предприятия способствует укреплению корпоративного единства, развитию командной культуры и формированию позитивного имиджа ПАО «Ашинский метзавод» как социально ориентированного работодателя.

## 12. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И СОЮЗ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

Корпоративная культура ПАО «Ашинский метзавод» направлена на рост вовлеченности работников, развитие внутренних коммуникаций, поддержку молодежных инициатив и формирование привлекательного HR-бренда предприятия.

Ключевую роль в реализации молодежной и корпоративной политики предприятия играет Союз рабочей молодежи (СРМ), объединяющий активных работников завода и участвующий в организации корпоративных, городских, спортивных и социальных мероприятий.

### Основные корпоративные мероприятия 2025 года

| Направление                                                 | Ключевые мероприятия                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Развитие корпоративной культуры и командного взаимодействия | Проект «Стальное созвездие Амет», КВИЗ молодых металлургов, Семейный день, Новогодний семейный квиз, конкурсы «Виртуоз руля Амет 2025» и «Автоледи Амет 2025». |

| Направление                                                   | Ключевые мероприятия                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Городские и районные мероприятия                              | День металлурга, Единый выпускной, День открытых дверей, туристический слет.                                               |
| Профориентация и HR-бренд                                     | Экскурсии на производство, вовлечение студентов АИТ в корпоративные мероприятия, популяризация проекта «Профессионалитет». |
| Развитие профессиональных компетенций                         | Конкурсы профессионального мастерства, участие работников во всероссийских конкурсах.                                      |
| Сохранение корпоративных традиций и преемственности поколений | Работа музея металлургов, проведение экскурсий, тематических встреч, награждений и корпоративных мероприятий.              |
| Волонтерские и социальные инициативы                          | Экологические акции, помощь социальным учреждениям, участие в городских мероприятиях.                                      |

### Развитие молодежного актива

В 2025 году представители Союза рабочей молодежи ПАО «Ашинский метзавод» приняли участие во Всероссийском форуме молодых металлургов, который проходил в городе Челябинске.

Участники форума принимали участие в образовательных и дискуссионных площадках, посвященных развитию металлургической отрасли, молодежной политики и корпоративных практик, а также обменялись опытом с представителями металлургических предприятий России.

### Конкурсы профессионального мастерства

В течение года силами Союза рабочей молодежи при поддержке подразделений по развитию персонала и основных производственных подразделений на предприятии проводились конкурсы профессионального мастерства по профессиям: машинист крана, слесарь-ремонтник, электромонтер. По их результатам победители корпоративных конкурсов приняли участие во всероссийском конкурсе «Лучший по профессии – Кубок “Новый Втормет”» в Новокузнецке. Курсанина С.Е., член СРМ, машинист крана ЭСПЦ №2 заняла первое место в своей номинации.

### Работа с молодежью и профориентация

Продолжилась работа СРМ по вовлечению молодежи в корпоративную среду предприятия, популяризации металлургических профессий и формированию интереса к промышленным специальностям среди подрастающего поколения.

| Мероприятие                                     | Цель                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| День открытых дверей                            | Знакомство работников предприятия, членов их семей и гостей города с производственными подразделениями завода, информирование молодежи о возможностях обучения и трудоустройства в рамках федерального проекта «Профессионалитет». |
| Фестиваль «Челябинская область – Большая семья» | Популяризация металлургических профессий через проведение мастер-классов и демонстрацию производственных процессов.                                                                                                                |
| День молодежи                                   | Организация интерактивных площадок и мастер-классов для детей и подростков.                                                                                                                                                        |
| День знаний                                     | Формирование положительного образа предприятия и рабочих профессий среди школьников.                                                                                                                                               |

### Ключевые мероприятия 2025 года

#### Проект «Стальное созвездие АМЕТ»

Одним из самых ярких корпоративных событий 2024-2025 годов стал проект «Стальное созвездие АМЕТ».

Проект был направлен на развитие личностных, коммуникативных и лидерских компетенций работников предприятия. В рамках проекта участники осваивали навыки командного взаимодействия, публичных выступлений, самопрезентации и организации совместной работы.

«Стальное созвездие АМЕТ» объединило творческие, образовательные и командообразующие форматы и стало площадкой для выявления активных и инициативных работников, обладающих потенциалом для дальнейшего профессионального и управленческого развития.

## День металлурга

Одним из крупнейших корпоративных событий года стало празднование Дня металлурга, организованное ПАО «Ашинский метзавод».

Программа включала:

- семейные и игровые площадки;
- фестиваль стритбола;
- футбольный фестиваль;
- корпоративное мероприятие «Битва на мангалах»;
- мастер-классы и интерактивные площадки;
- праздничный концерт и награждение работников предприятия.



## Общегородской выпускной

ПАО «Ашинский метзавод» выступило организатором Единого городского выпускного, объединившего 115 выпускников школ города. Программа мероприятия включала праздничное шествие, творческие и интерактивные площадки, концертную программу и памятные мероприятия. Проект был направлен на формирование положительного имиджа предприятия среди молодежи и укрепление связи между предприятием и городским сообществом.



## Юбилейный вечер к 15-летию ЭСПЦ №2

В ДК «Металлург» состоялся праздничный вечер, посвященный 15-летию ЭСПЦ №2, в рамках которого чествовали работников и ветеранов цеха. Активисты Союза рабочей молодежи приняли участие в концертной программе, выступив с танцевальными и вокальными номерами. Силами пресс-службы ПАО «Ашинский метзавод» была создана видеотрилогия об истории цеха: Часть 1 «Эпоха Мартена. Основа Стали»; Часть 2 «Великая Перестройка. Рождение ЭСПЦ»; Часть 3 «ЭСПЦ №2 Сегодня. Сталь Будущего.».



## Мероприятия к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

В 2025 году ПАО «Ашинский метзавод» реализовал комплекс памятных, патриотических и культурно-просветительских мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Особое внимание было уделено сохранению исторической памяти о ветеранах предприятия, участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла, а также вовлечению молодежи и работников завода в памятные инициативы.

### Ключевые мероприятия

| Мероприятие                    | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Электронный «Бессмертный полк» | Пресс-службой предприятия сформирована электронная лента памяти, включившая фотографии ветеранов Великой Отечественной войны – бывших работников завода, а также родственников работников предприятия – участников войны. В течение года материалы транслировались на внутреннем корпоративном портале, а в дни празднования Дня Победы демонстрировались на центральной площади г. Аши. |

| Мероприятие                                    | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Акция «Ашинские поэты о Великой Отечественной» | Организован цикл видеороликов, в которых работники предприятия читали произведения ашинских поэтов, посвященные военной тематике. Видеоматериалы были подготовлены пресс-службой предприятия и размещались в официальном сообществе ПАО «Ашинский метзавод».                                                                                              |
| Конкурс юных чтецов                            | Проведен конкурс детского чтения стихотворений о Великой Отечественной войне среди детей работников завода. Организатор – пресс-служба.                                                                                                                                                                                                                   |
| Всероссийская акция «Окна Победы»              | Работники предприятия украсили окна цехов и административных зданий в соответствии с тематикой.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Всероссийская акция «Георгиевская лента»       | Активисты Союза рабочей молодежи в преддверии 9 Мая раздавали Георгиевские ленточки на проходных завода.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Тематическое оформление городских пространств  | К юбилею Победы на территории предприятия обновлены таблички с именами ветеранов РМЦ; оформлены тематические экспозиции с фотографиями военных лет, выпусками «Боевого карандаша» и образцами военной техники у мемориального комплекса-монумента воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. «Вечная слава» в центре Аши. |
| Информационные проекты                         | В течение года в «Заводской газете» публиковались материалы с фотографиями «Бессмертного полка», символикой 80-летия Победы и публикации, посвященные памяти участников войны.                                                                                                                                                                            |
| Облагораживание памятников                     | Работники предприятия очистили и покрасили городские памятники, включая «Тыл – фронту» и др.                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Возложение венков                              | 9 Мая состоялось возложение венков к четырем ключевым памятникам, посвященным участникам войны.                                                                                                                                                                                                                                                           |

Проведенные мероприятия были направлены на сохранение исторической памяти, укрепление преемственности поколений и увековечение вклада работников предприятия и жителей города в Победу в Великой Отечественной войне.

## Корпоративные командообразующие инициативы

Реализованы мероприятия, направленные на развитие внутрикорпоративного взаимодействия, укрепление командных связей и вовлечение молодых работников в корпоративную жизнь предприятия.

| Мероприятие                                             | Результат / содержание                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| КВИЗ молодых металлургов                                | Проведение интеллектуально-развлекательной командной игры для молодых работников предприятия.                                 |
| Семейный день                                           | Организация семейного квеста на базе Ашинского индустриального техникума с участием работников предприятия и членов их семей. |
| Новогодний семейный квиз                                | Проведение интеллектуально-развлекательного мероприятия для работников предприятия и членов их семей.                         |
| Конкурс «Виртуоз руля Амет 2025» и «Автоледи Амет 2025» | Проведение корпоративных соревнований среди работников предприятия, посвященных Дню работников автомобильного транспорта.     |



### Участие молодежи в общественной жизни города

В 2025 году активисты Союза рабочей молодежи ПАО «Ашинский метзавод» принимали участие в городских, общественных, патриотических и молодежных мероприятиях, представляя предприятие на различных площадках и участвуя в инициативах, направленных на развитие общественной активности и городской среды.

| Мероприятие                                       | Результат участия                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Городской конкурс «Снеговик-2025»                 | Активисты СРМ представили авторскую композицию и заняли 3 место в номинации «Самый креативный снеговик».                                |
| Семинары по благоустройству улицы Мира            | Участие в обсуждении концепции благоустройства общественной территории совместно с жителями города и представителями бизнес-сообщества. |
| Велопробег, посвященный Дню Победы                | Молодые металлурги инициировали и организовали в городскую патриотическую акцию и сами приняли в ней активное участие.                  |
| Молодежный слет                                   | Участие представителей СРМ в командообразующих и образовательных мероприятиях для работающей молодежи.                                  |
| Праздник цветов и благоустройства «Зеленый город» | Участие в городском празднике; 1 место в номинации «Лучшее оформление тематической зоны».                                               |
| Поддержка ФК «Металлург»                          | Участие активистов СРМ в поддержке команды на домашних матчах.                                                                          |



## Музей металлургов

Музей металлургов ПАО «Ашинский метзавод» продолжил выполнять функции корпоративного, просветительского и профориентационного пространства предприятия.

В 2025 году на площадке музея проводились:

- экскурсии для школьников, студентов и гостей предприятия;
- профориентационные мероприятия;
- тематические встречи;
- корпоративные и памятные мероприятия;
- церемонии награждения работников и ветеранов предприятия.

Одним из значимых событий года стало посещение музея внучкой одного из руководителей завода Алексея Умова – Анастасией Белинской. Встреча стала частью работы по сохранению исторической памяти предприятия и укреплению связи поколений металлургов.



## 13. КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

В 2025 году ПАО «Ашинский метзавод» продолжило развитие системы корпоративных коммуникаций, направленной на формирование устойчивого информационного контура предприятия, повышение открытости и снижение зависимости от неофициальных источников информации.

В течение года осуществлялось развитие официального сообщества предприятия в социальной сети «ВКонтакте», официального сайта ПАО «Ашинский метзавод», обеспечивалось регулярное информирование работников, жителей города, партнеров и потенциальных сотрудников о деятельности завода, реализуемых инвестиционных проектах, кадровых инициативах и социальной политике предприятия.



### Основные показатели информационной работы в 2025 году

| Показатель                                                             | Значение                         |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Пресс-релизы, размещенные на официальном сайте ПАО «Ашинский метзавод» | 64                               |
| Публикации на ресурсах Минпромторга РФ                                 | 13                               |
| Публикации на ресурсах Минпрома Челябинской области                    | 21                               |
| Публикации в сторонних СМИ, в т.ч. отраслевых                          | 152                              |
| Среднее количество цитирований сторонними СМИ                          | 2,4                              |
| Релизы производственной тематики                                       | 48                               |
| Релизы социальной направленности                                       | 16                               |
| Уникальные публикации в официальном сообществе «ВК»                    | 744                              |
| Количество подписчиков сообщества на 01.01.2026                        | 7 085 (+1 526 / +21% за 2025 г.) |
| Посещения сообщества за 2025 год                                       | 108 474                          |
| Просмотры контента за 2025 год                                         | 6 875 502                        |
| Просмотры контента уникальными пользователями                          | 210 388                          |
| Видеоролики, снятые и смонтированные пресс-службой                     | 122                              |

## Качественные результаты

| Направление                                    | Результат                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Коммуникационная стратегия                     | Переход от реактивной модели информирования к формированию собственной информационной повестки предприятия.                                                                                                                          |
| Новые медиа и социальные сети                  | Повышение цитируемости официального сообщества предприятия в городских пабликах, рост аудитории официального сообщества, снижение уровня слухов и конфликтности в цифровой среде.                                                    |
| Традиционные СМИ                               | Обеспечение регулярного присутствия предприятия в федеральном и региональном информационных полях, увеличение количества публикаций о деятельности завода в печатных и электронных СМИ.                                              |
| Отраслевой и официальный информационный контур | Расширение присутствия предприятия на информационных ресурсах Минпромторга РФ, Минпрома Челябинской области и отраслевых площадках.                                                                                                  |
| Внутрикорпоративные коммуникации               | Создание и развитие закрытого Telegram-сообщества для работников предприятия «зАМЕТка» и развитие корпоративного портала, обеспечивающих оперативное информирование сотрудников по производственным, кадровым и социальным вопросам. |
| HR-коммуникации                                | Поддержка HR-бренда предприятия и повышение информированности потенциальных сотрудников о возможностях обучения и трудоустройства.                                                                                                   |

В 2025 году пресс-служба предприятия стала призером профессиональных конкурсов:

- IX Ежегодного профессионального конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер – 2025» – 3 место;
- региональной премии в области коммуникаций «Серебряный лучник – Урал» – 2 место;
- «ПРЕМИИ-2025» им. Ольги Давиденко Клуба пресс-служб Челябинской области – 2 место.
- «Заводская газета» стала лауреатом конкурса журнала «Металлоснабжение и сбыт» «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ – 2025.

## Участие в конференциях и выставках

В 2025 году ПАО «Ашинский метзавод» принимало участие в отраслевых форумах, конференциях и деловых мероприятиях, направленных на продвижение продукции предприятия, развитие профессиональных связей и взаимодействие с потребителями металлопродукции.

| Мероприятие                                                                   | Содержание участия                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Международный форум «Электрические сети – 2025»                               | Представление продукции ЭСПЦ №1 для предприятий энергетического комплекса.                                                              |
| Форум «Зилант-2025»                                                           | Участие представителей предприятия в деловой программе форума и организация экскурсии на производственные площадки Ашинского метзавода. |
| 35-я международная промышленная выставка товаров для дома HouseHold Expo-2025 | Представление новых коллекций посуды и термосов, выпускаемых Цехом нержавеющей продукции.                                               |
| Конференция «Нержавеющая сталь и российский рынок»                            | Участие в отраслевой конференции, посвященной вопросам развития рынка нержавеющей стали и металлопродукции.                             |



## 14. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «Ашинский метзавод», являясь градообразующим и социально ориентированным предприятием, оказывает финансовую поддержку социальным объектам и инициативам на территории присутствия, участвует в развитии городской инфраструктуры и реализации значимых общественных проектов.

### Вложения в развитие территории в 2025 году

| Направление              | Сумма, тыс. руб. без НДС |
|--------------------------|--------------------------|
| Социальное строительство | 17 732                   |
| Жилищное строительство   | 229 765                  |
| Благотворительность*     | 87 566                   |

\*включая финансирование по проекту «Профессионалитет»

### Жилищное строительство

В 2025 году предприятие продолжило реализацию проекта строительства двух блок-секций 5-этажного жилого дома по ул. Еремеева, 1А.

| Наименование программы                                                    | Общая стоимость проекта, тыс. руб. с НДС | Дата начала реализации | Срок сдачи объекта | Объем инвестиций в 2025 году, тыс. руб. с НДС |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------------------|
| Строительство двух блок-секций 5-этажного жилого дома по ул. Еремеева, 1А | 294 826,7                                | 2023                   | 30.11.2025         | 229 765                                       |



### Благотворительная деятельность в 2025 году

| Благополучатель                                | Направление поддержки                                                      | Сумма, руб.          |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ГБПОУ «Ашинский<br>индустриальный<br>техникум» | Ремонт системы вентиляции<br>спортивного зала                              | 4 630 000,00         |
| ГБПОУ «Ашинский<br>индустриальный<br>техникум» | Ремонт кровли общежития<br>и теплотрассы, ведущей<br>к общежитию техникума | 13 022 716,47        |
| Приход иконы Божией<br>Матери Казанской г. Аши | Покраска фасада здания                                                     | 734 700,00           |
| Выпускники-2025 школ<br>г. Аша                 | Проведение общегородского<br>выпускного                                    | 2 421 484,00         |
| <b>Итого</b>                                   |                                                                            | <b>20 808 900,47</b> |

В преддверии нового, 2026, года ПАО «Ашинский метзавод» обустроил Новогодний городок на центральной площади города Аши. Силами заводских подразделений были спроектированы, изготовлены и смонтированы новые световые формы и арт-объекты, установлены искусственная ель и элементы праздничного оформления.

19 декабря 2025 года состоялось открытие Новогоднего городка. Для воспитанников детских садов города заводом было закуплено 488 сладких новогодних подарков.

### Волонтерские акции в 2025 году

В 2025 году активисты Союза рабочей молодежи ПАО «Ашинский метзавод» организовали ряд акций, направленных на поддержку городской среды и общественно значимых проектов.

| Акция                                  | Содержание                                                                                        |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Субботники на общественных территориях | Проведены работы по уборке и приведению в порядок Аллеи молодых металлургов и Дорожки долголетия. |

| Акция                                                                        | Содержание                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Уход за зелеными насаждениями города                                         | Выполнена обработка яблонь в сквере им. А.К. Соловкова, приведены в порядок кустарники на аллее Мира.                                   |
| Акция «Майская яблоня»                                                       | Молодые металлурги приняли участие в озеленении парка им. Пилютова, высадив новые деревья.                                              |
| Возложение цветов к мемориалу «Тыл – фронту»                                 | Совместно с Советом ветеранов проведена патриотическая акция памяти.                                                                    |
| Подготовка территории профилактория «Березки» к открытию                     | Проведена уборка территории профилактория после ремонта.                                                                                |
| Посещение Центра помощи животным                                             | Активисты СРМ помогли подготовить территорию центра к зимнему периоду, организовали сбор средств и приобрели корм.                      |
| Посещение Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Миньяр | Организована новогодняя программа для воспитанников и сбор средств на приобретение развивающих игр.                                     |
| Новогодние волонтерские акции                                                | Активисты СРМ приняли участие в подготовке открытия Новогоднего городка и оформлении подарочных коробок для детских новогодних наборов. |

## 15. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Ашинский металлургический завод».

Местонахождение: Российская Федерация, Челябинская область, г. Аша.

Почтовый адрес: Россия, Челябинская область, г. Аша, ул. Мира, 9.

Дата государственной регистрации Общества и регистрационный номер: 30 октября 1992г., 142/II-МА/. ОГРН: 1027400508277, свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ 74N№ 002253132.

Контактное лицо: Омелина Ирина Викторовна, корпоративный секретарь ПАО «Ашинский метзавод».

Телефон: 8(35159) 3-10-00.

Факс: 8(35159) 3-20-42.

Адрес электронной почты: [omelina@amet.ru](mailto:omelina@amet.ru).

Адрес страницы (страниц) в сети Интернет, на которой раскрывается информация, содержащаяся в настоящем отчете: <http://www.amet.ru>,  
[www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1334](http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1334).

### Информация о корпоративном секретаре

**Омелина Ирина Викторовна** (1969 г.р.) – с 2012 года корпоративный секретарь ПАО «Ашинский метзавод»; гражданство – Россия;

Образование: Всероссийский заочный финансово-экономический институт, г. Москва, 2003, Экономист по специальности финансы и кредит.

АНОВПО Международный банковский институт. Повышение квалификации по специальности «Корпоративный секретарь акционерного общества» 2012 г.

Количество акций Общества в собственности на 31 декабря 2025 г.: нет.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного Общества, %: нет.

Адрес страницы в сети Интернет, на которой раскрывается информация о корпоративном секретаре: <https://amet.ru/invest/korporativnyy-sekretar/>.

### Информация об аудиторе

Наименование: Акционерное общество «Технология Доверия – Аудит».

Юридический адрес: 117218 г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Академический, ул. Кржижаноского, д. 14, к. 3, помещение 5/1.

Местонахождение филиала: 620026, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д. 51, офис 1501.

Тел.: +7(495)967-6000, +7(495)967-6001.

Адрес страницы в сети Интернет: [www.tedo.ru](http://www.tedo.ru).

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890. Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г.

ОГРН: 1027700148431.

ИНН: 7705051102.

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»  
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338.

Финансовые годы, за которые аудитором проводилась независимая проверка:  
Указанный аудитор проводил независимую проверку отчетности:

- по РСБУ за 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 финансовые годы;

- по МСФО за 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 финансовые годы.

Порядок выбора аудитора: аудитор утверждается на общем собрании акционеров.

Порядок определения размера вознаграждения: размер оплаты услуг аудитора утверждается советом директоров.

### Информация о реестродержателе

Наименование: Акционерное общество «ВТБ Регистратор».

Данные о госрегистрации: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: ОГРН 1045605469744 от 14.10.2004 ИМНС России по Промышленному району г. Оренбурга и Оренбургской области.

Данные о лицензии: На осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000001 выдана ФСФР России 21.02.2008 действует без ограничения срока действия.

Адрес местонахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.

Контактные реквизиты: тел. (499) 257-17-00, (495) 787-44-83. Челябинский филиал АО «ВТБ Регистратор»: Адрес местонахождения: 454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д.12А.

Контактные телефоны: (351) 778-02-25.

**Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом об «Акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделках, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок**

В 2025 году в Обществе крупных сделок не осуществлялось.

### Чистые активы

|                                | На 31.12.2025 | На 31.12.2024 | На 31.12.2023 |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Чистые активы, тыс.руб.</b> | 11 875 345    | 13 278 976    | 40 513 839    |

Чистые активы Общества в 23,8 раза превышают уставный капитал.

**Сведения о филиалах и представительствах**

ПАО «Ашинский метзавод» не имеет филиалов и представительств на территории РФ и за рубежом.

---

amet